



Handlingar Årsstämma 2025

Punkt 2, 5 och 9 – Val av stämмоordförande och justerare samt beslut om antal styrelseledamöter

Valberedningen för Faberge AB (publ) bestående av Göran Hellström (Backahill AB), Haavard Rønning (Geveran Trading Co. Ltd), Johannes Wingborg (Länsförsäkringar Fondförvaltning AB) samt Katarina Hammar (Nordea Funds Ltd), vilka tillsammans representerar 35,7 procent av aktierna och rösterna i Faberge per den 31 december 2024, föreslår följande:

Punkt 2 – Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår att årsstämman väljer Jan Litborn till ordförande vid stämman.

Punkt 5 – Val av en eller två justerare

Valberedningen föreslår att årsstämman väljer Jonas Gombrii och Johannes Wingborg som justerare, eller vid förfall eller förhinder av någon av dem, den som styrelsen i stället föreslår.

Punkt 9 – Beslut om antal styrelseledamöter

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att antalet styrelseledamöter ska vara sju ordinarie ledamöter, utan suppleanter.

Stockholm i mars 2025
Faberge AB (publ)
Valberedningen

Punkt 3 – Upprättande och godkännande av röstlängd

Röstlängden upprättas vid årsstämman.

Stockholm i mars 2025
Faberge AB (publ)
Styrelsen

Punkt 4 – Godkännande av dagordning

1. Stämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Val av en eller två justerare.
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse. I anslutning därtill anförande av verkställande direktören.
8. Beslut om
 - a) fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - b) dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen,
 - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören och
 - d) avstämningsdag för det fall bolagsstämman beslutar om vinstutdelning.
9. Beslut om antal styrelseledamöter och i anslutning härtil valberedningens redogörelse för sitt arbete.
10. Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden.
11. Val av styrelse och styrelseordförande.
12. Val av revisor.
13. Beslut om principer för utseende av valberedning.
14. Beslut om principer för ersättning till ledande befattningshavare.
15. Godkännande av ersättningsrapport.
16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier.
17. Övriga ärenden.
18. Stämmans avslutande.

Punkt 7 – Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.

Årsredovisningshandlingarna m.m. finns tillgängliga på bolagets hemsida, www.faberge.se, sedan den 17 mars 2025. Handlingarna kommer även att finnas tillgängliga vid årsstämman.

Handlingarna skickas även ut till den aktieägare som särskilt så begär.

Stockholm i mars 2025

Faberge AB (publ)

Styrelsen

Punkt 8 b) och 8 d) – Beslut om utdelning och avstämningsdag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att utdelning för år 2024 lämnas med 2:00 kronor per aktie att utbetalas kvartalsvis vid fyra tillfällen om vardera 0:50 kr per aktie.

Avstämningsdag för erhållande av utdelning föreslås vara den 25 april 2025, 14 juli 2025, 13 oktober 2025 samt 12 januari 2026.

Beslutar årsstämman enligt förslaget beräknas utbetalningarna från Euroclear Sweden AB ske den 30 april 2025, 17 juli 2025, 16 oktober 2025 samt 15 januari 2026.

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen (2005:551)

Koncernens egna kapital har beräknats i enlighet med de av EU antagna IFRS-standarderna och tolkningar av dessa (IFRIC) samt i enlighet med svensk lag genom tillämpning av rekommendation RFR 2:1 från Rådet för finansiell rapportering (Kompletterande redovisningsregler för koncerner). Moderbolagets egna kapital har beräknats i enlighet med svensk lag och med tillämpning av rekommendation RFR 2:2 från Rådet för finansiell rapportering (Redovisning för juridiska personer).

Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning. Styrelsen finner även att föreslagen vinstutdelning är försvarlig med hänsyn till de bedömningskriterier som anges i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena i aktiebolagslagen (verksamhetens art, omfattning och risker samt konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt). Styrelsen vill därvid framhålla följande:

Verksamhetens art, omfattning och risker

Styrelsen bedömer att bolagets och koncernens egna kapital efter den föreslagna vinstutdelningen kommer att vara tillräckligt stort för verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen beaktar i sammanhanget bland annat bolagets och koncernens soliditet, historiska utveckling, budgeterad utveckling, investeringsplaner samt konjunkturläget.

Konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt

Styrelsen har företagit en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och dess möjligheter att infria sina åtaganden. Föreslagen utdelning utgör 5,1 procent av moderbolagets egna kapital och 1,6 procent av koncernens egna kapital. Det uttalade målet för koncernens kapitalstruktur med en soliditet om lägst 35 procent och en räntetäckningsgrad om minst 2,2 uppfylls även efter den föreslagna utdelningen. Bolagets och koncernens soliditet är god med beaktande av de förhållanden som råder i fastighetsbranschen. Mot denna bakgrund anser styrelsen att bolaget och koncernen har goda förutsättningar att tillvarata framtida affärsmöjligheter och även tåla eventuella förluster. Planerade investeringar har beaktats vid bestämmande av den föreslagna vinstutdelningen. Vinstutdelningen har ingen väsentlig betydelse för bolagets och koncernens förmåga att göra ytterligare affärsmässigt motiverade investeringar enligt antagna planer. I moderbolaget har vissa tillgångar och skulder värderats till verkligt värde enligt 4 kap. 14 § i årsredovisningslagen. Effekten av denna värdering, som påverkade moderbolagets egna kapital med 414 Mkr, har beaktats.

Likviditet

Den föreslagna vinstutdelningen kommer inte att påverka bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria sina betalningsförpliktelser. Bolaget och koncernen har god tillgång till likviditetsreserver i form av både kort- och långfristiga krediter. Krediterna kan lyftas med kort varsel, vilket innebär att bolaget och koncernen har god beredskap att klara såväl variationer i likviditeten som eventuella oväntade händelser.

Ställning i övrigt

Styrelsen har övervägt alla övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets och koncernens ekonomiska ställning och som inte har beaktats inom ramen för det ovan införda. Därvid har ingen omständighet framkommit som gör att den föreslagna utdelningen inte framstår som försvarlig.

Stockholm i mars 2025

Faberge AB (publ)
Styrelsen

Punkt 9 – Redogörelse för Faberge AB:s valberedningsarbete inför årsstämman 2025

Bakgrund

Den 23 oktober 2024 offentliggjorde Faberge att en valberedning bildats med representanter för de största ägarna, som accepterat delta, i enlighet med beslut på bolagets årsstämma 2024. Till valberedning utsågs därvid:

- Göran Hellström (Backahill AB),
- Haavard Rønning (Geveran Trading Co. Ltd),
- Johannes Wingborg (Länsförsäkringar Fondförvaltning AB), samt
- Katarina Hammar (Nordea Funds Ltd).

Göran Hellström är utsedd till valberedningens ordförande. De aktieägare som utsett ledamöter till valberedningen representerar tillsammans 35,7 procent av rösterna och aktiekapitalet i Faberge per den 31 december 2024. Valberedningen uppfyller bolagsstyrningskodens krav på sammansättning och oberoende.

Valberedningens förslag till årsstämman

Valberedningen lämnar följande förslag till årsstämman 2025:

- Val av stämмоordförande

Valberedningen föreslår att Jan Litborn väljs till stämмоordförande

- Antal ledamöter och antal revisionsbolag

Valberedningen föreslår sju ledamöter väljs och inga suppleanter samt ett revisionsbolag

- Val av styrelse

Valberedningen föreslår omval av Anette Asklin, Mattias Johansson, Jan Litborn, Lennart Mauritzson, Bent Oustad och Sofia Watt samt nyval av Tomas Eriksson. Märtha Josefsson har avböjt omval. Omval föreslås av Jan Litborn som ordförande.

- Val av revisionsbolag

Valberedningen föreslår omval av KPMG AB som revisionsbolag. KPMG AB har meddelat att för det fall de väljs kommer Mattias Johansson utses som huvudansvarig för revisionen.

- Beslut om arvode till styrelsen och revisionsbolaget

Valberedningen föreslår att det sammanlagda arvodet till styrelsen ska vara 2 815 000 kr (2 660 000) fördelat enligt följande:

660 000 kr (625 000) till styrelsens ordförande,

280 000 (265 000) till övriga ledamöter,

280 000 kr (260 000) som ersättning för arbete i styrelsens revisionsutskott, att fördelas med 140 000 kr (130 000) till ordföranden och 70 000 kr (65 000) vardera till två ledamöter, samt

195 000 kr (185 000) som ersättning för arbete i styrelsens ersättningsutskott, att fördela med 90 000 kr (85 000) till ordförande och 52 500 kr (50 000) till vardera två ledamöter.

Valberedningen föreslår att ersättning till revisorerna, ska utgå enligt godkänd räkning.

- Beslut om principer för att utse valberedningen

Valberedningen föreslår ingen förändring av nu gällande principer.

Redogörelse för valberedningens arbete och motiverat yttrande

Valberedningen har hållit sju protokollförda möten samt däremellan hållit löpande kontakt per e-post och telefon. Som underlag till arbetet har styrelseledamöterna och verkställande direktören intervjuats och fått lämna sin syn på hur styrelsearbetet bedrivs. Valberedningen har genomfört en skriftlig utvärdering av styrelsen och dess arbete. Styrelsens ordförande har redogjort för styrelsearbetet under det gångna året och om bolagets utveckling samt gett sin syn på styrelsens sammansättning och arbetssätt.

Aktieägare har haft möjlighet att skicka in förslag till valberedningen. Inga förslag har inkommit. Valberedningen har övervägt arvoden till styrelsen och tagit del av en jämförelse av arvoden med andra börsnoterade fastighetsbolag och tagit del av revisionsutskottet rekommendation avseende revisionsbolag. Valberedningen har övervägt om alla de kompetenser och erfarenheter som behövs i styrelsen finns representerade. Även styrelsens storlek har övervägts.

Valberedningen bedömer att styrelsearbetet fungerar väl. Ordföranden leder styrelsearbetet på ett bra sätt. Styrelseledamöterna har en hög mötesnärvaro, är väl förberedda och visar ett starkt engagemang för uppdraget. Under valberedningsarbetet framkom det att Märtha Josefsson, som varit ledamot i tjugo år, avböjer omval vid årsstämman 2025.

Mot bakgrund av ovan samt marknadsläget i övrigt bedömer valberedningen att styrelsen bör stärkas med en ledamot med gedigen erfarenhet av bolagsstyrning samt fastighets- och projektutveckling, gärna både från kommersiella fastigheter och bostäder.

Tomas Eriksson har under de senaste 20-åren innehaft flera ledande uppdrag inom Länsförsäkringsgruppen. Dessa har innefattat styrelseordförande i Humlegården Fastigheter AB, Lansa Fastigheter AB och Länsförsäkringar Jämtland. Under åren 2017-2023 var Tomas Eriksson Vd för Länsförsäkringar Jämtland.

Härutöver har Tomas Eriksson innehaft ledande befattningar inom Skanska, PEAB och Skistar med inriktning på komplex fastighets- och projektutveckling.

Valberedningen gör bedömningen att den föreslagna styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, finansiella ställning och förhållanden i övrigt, är ändamålsenligt sammansatt för att kunna möta de krav som bolagets verksamhet ställer. Valberedningen har härvid särskilt beaktat bolagets strategiska utveckling, styrning och kontroll samt de krav som dessa faktorer ställer på styrelsens kompetens och sammansättning.

Valberedningens förslag innebär att det sammanlagda arvudet till styrelsen ökar med 5,6 procent vilket är något mer än löneinflationen. Bakgrunden till den föreslagna höjningen är ökad arbetsbelastning och att valberedningen vill säkerställa att arvudet är konkurrenskraftigt.

Givet den kompetensprofil som söks där det finns färre kvinnliga kandidater och att en kvinna avböjt omval är förklaringen till att andelen kvinnor minskar. Valberedningen strävar dock efter att Kollegiets mål om en andel av minst cirka 40 procent av det minst företrädde könet åter uppnås framöver.

Valberedningen har gjort nedanstående bedömning av styrelseledamöternas oberoende.

	<i>Oberoende i förhållande till ledningen och bolaget</i>	<i>Oberoende till större aktieägare</i>
<i>Anette Asklin</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja</i>
<i>Bent Oustad</i>	<i>Ja</i>	<i>Nej</i>
<i>Lennart Mauritzson</i>	<i>Ja</i>	<i>Nej</i>
<i>Jan Litborn</i>	<i>Ja</i>	<i>Nej</i>
<i>Mattias Johansson</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja</i>
<i>Sofia Watt</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja</i>
<i>Tomas Eriksson</i>	<i>Ja</i>	<i>Ja</i>

Förslaget till styrelse i Faberge uppfyller Svensk kod för bolagsstyrnings krav avseende ledamöternas oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större ägare. Förslaget av revisionsbolag är i enlighet med revisionsutskottets rekommendation.

Valberedningens fullständiga förslag framgår av kallelsen till årsstämman. Utförligare information om styrelseledamöterna återfinns på Fabeges hemsida.

Valberedningen föreslår oförändrade principer för utseende av valberedning inför 2026 års stämma, dvs att valberedningen i första hand ska bestå av en (1) representant för envar av de fyra största ägarna och att valberedningens sammansättning skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Ordförande i valberedningen ska vara den ledamot som representerar den största aktieägaren.

Stockholm i februari 2025

Faberge AB (publ)

Valberedningen

Punkt 10 – Fastställande av styrelse- och revisorsarvode

Valberedningen för Faberge AB (publ) bestående av Göran Hellström (Backahill AB), Haavard Rønning (Geveran Trading Co. Ltd), Johannes Wingborg (Länsförsäkringar Fondförvaltning AB) samt Katarina Hammar (Nordea Funds Ltd), vilka tillsammans representerar 35,7 procent av aktierna och rösterna i Faberge per den 31 december 2024, föreslår följande:

Styrelse- och revisorsarvoden

Ett styrelsearvode om totalt 2 815 000 kr (2 660 000) att fördelas enligt följande:

- 660 000 kr (625 000) till styrelsens ordförande,
- 280 000 kr (265 000) till övriga sex ledamöter,
- 280 000 kr (260 000) som ersättning för arbete i styrelsens revisionsutskott, att fördelas med 140 000 kr (130 000) till ordföranden och 70 000 kr (65 000) vardera till två ledamöter.
- 195 000 kr (185 000) som ersättning för arbete i styrelsens ersättningsutskott, att fördelas med 90 000 kr (85 000) till ordföranden och 52 500 kr (50 000) vardera till två ledamöter.

Vidare föreslår valberedningen att stämman beslutar att ersättning till revisorerna, liksom tidigare, ska utgå enligt godkänd räkning.

Stockholm i mars 2025
Faberge AB (publ)
Valberedningen

Punkt 11 – Val av styrelse och styrelseordförande

Valberedningens förslag till val av styrelse och styrelsens ordförande, årsstämman 2025

Valberedningen för Faberge AB (publ) bestående av Göran Hellström (Backahill AB), Haavard Rønning (Geveran Trading Co. Ltd), Johannes Wingborg (Länsförsäkringar Fondförvaltning AB) samt Katarina Hammar (Nordea Funds Ltd), vilka tillsammans representerar 35,7 procent av aktierna och rösterna i Faberge per den 31 december 2024, föreslår följande:

Omval av ordinarie styrelseledamöterna Anette Asklin, Mattias Johansson, Jan Litborn, Lennart Mauritzson, Bent Oustad och Sofia Watt samt nyval av Tomas Eriksson. Därmed föreslås att antalet ordinarie styrelseledamöter uppgår till sju, utan suppleanter. Till styrelsens ordförande föreslås Jan Litborn.

Anette Asklin

Född: 1961

Styrelseledamot sedan 2016

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Aranäs AB, Elof Hansson Holding AB och Jernhusen AB. Styrelseledamot i Genova Property Group AB och Fondstyrelsen vid Göteborgs Universitet

Utbildning: Civilekonom

Aktieinnehav: 2 000

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning, oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



Mattias Johansson

Född: 1973

Styrelseledamot sedan 2022

Andra uppdrag: Vd och koncernchef för Bravida Holding AB. Diverse styrelseuppdrag inom Bravidakoncernen.

Utbildning: Civilingenjör, Lunds Tekniska Högskola

Aktieinnehav: 2 000

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning, oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



Tomas Eriksson

Född: 1960

Föreslagen styrelseledamot 2025

Andra uppdrag: -

Utbildning: Tekniskt gymnasium, ekonomistudier

Aktieinnehav: 10 000 via bolag

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning, oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



Jan Litborn

Född: 1951

Styrelseordförande sedan 2018 och styrelseledamot sedan 2017.

Andra uppdrag: Styrelseordförande Hedin Mobility Group AB och Arenabolaget i Solna AB. Styrelseledamot i Aimo Holding AB, Backahill AB, Consensus Asset Management AB, Revelop Management AB, Slättö Förvaltning AB och Wihlborgs Fastigheter AB
Utbildning: Jur. kand (advokat) vid Stockholms universitet, Handelshögskolan i Stockholm (ej examen)

Aktieinnehav: 31 500

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning, oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, beroende i förhållande till större aktieägare.



Lennart Mauritzson

Född: 1967

Vice styrelseordförande sedan 2022 och styrelseledamot sedan 2021

Andra uppdrag: VD Backahill AB, styrelseordförande i Catena Fastigheter AB samt styrelseledamot i Brinova AB, Rögle Marknads AB och Wihlborgs Fastigheter AB

Utbildning: Civilekonom och juridik

Aktieinnehav: 2 500

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning, oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, beroende i förhållande till större aktieägare.



Bent Oustad

Född: 1973

Styrelseledamot sedan 2024

Andra uppdrag: VD Norwegian Property ASA samt styrelseledamot i Nordr AS och Skistar AB.

Utbildning: Civilekonom, Norges Handelshögskola

Aktieinnehav: 0

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning, oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, beroende i förhållande till större aktieägare.



Sofia Watt

Född: 1975

Styrelseledamot sedan 2024

Andra uppdrag: Styrelseordförande Catella AB

Utbildning: Civilingenjör vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH), Teknologie Kandidatexamen vid Mitthögskolan

Aktieinnehav: 2 000

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning, oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



Bilaga H

Stockholm i mars 2025
Faberge AB (publ)
Valberedningen

Punkt 12 – Val av revisor

Valberedningen för Faberge AB (publ) bestående av Göran Hellström (Backahill AB), Haavard Rønning (Geveran Trading Co Ltd), Johannes Wingborg (Länsförsäkringar Fondförvaltning AB) samt Katarina Hammar (Nordea Funds Ltd), vilka tillsammans representerar 35,7 procent av aktierna och rösterna i Faberge per den 31 december 2024, föreslår följande:

Val av registrerade revisionsbolaget KPMG AB till revisor med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig revisor. Valet äger giltighet intill årsstämman 2026.

Mattias Johansson

Född: 1973

Auktoriserad revisor på KPMG AB.

Revisionsuppdrag i andra större företag: Corem, Nyfosa, Emilshus, Slättö och Skandia Fastigheter.

Stockholm i mars 2025

Faberge AB (publ)

Valberedningen

Punkt 13 – Beslut om principer för utseende av valberedning

Valberedningen för Fabège AB (publ) föreslår att årsstämman beslutar följande principer för utseende av valberedning:

1. Valberedningen ska bestå av en representant för var och en av de fyra största aktieägarna. Styrelsens ordförande ska ta kontakt med de fyra röstmässigt största aktieägarna i bolaget enligt Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken per den 31 augusti som vardera ska ges möjlighet att utse en representant att utgöra valberedning. Om ägare vill avstå ska plats erbjudas nästkommande största ägare. Valberedningen kan därutöver besluta att bolagets styrelseordförande ska ingå i valberedningen. Namnet på valberedningens ledamöter samt de ägare dessa företräder ska offentliggöras så snart som möjligt dock senast sex månader före årsstämman. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning har utsetts. Ordförande i valberedningen ska vara den ledamot som representerar den största aktieägaren, om inte valberedningen beslutar om annat. Valberedningen ska utföra vad som åligger den enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

2. Vid väsentlig ägarförändring bland de största ägarna, och om en ny aktieägare efter denna väsentliga förändring kommit att utgöra en av de fyra största ägarna ska valberedningen erbjuda denna plats i valberedningen genom att antingen besluta att denne aktieägare ska ersätta den efter förändringen minsta aktieägaren eller besluta om att utöka valberedningen med ytterligare en ledamot. Ägare som utsett representant i valberedningen har rätt att entlediga sådan ledamot och utse en ny representant. Förändringar i valberedningen ska offentliggöras.

3. Valberedningen ska arbeta fram förslag i följande frågor för beslut vid årsstämman:

- a. förslag till ordförande vid årsstämman
- b. förslag till styrelse
- c. förslag till styrelseordförande
- d. förslag till styrelsearvoden med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt eventuell ersättning för utskottsarbete
- e. förslag till revisorer
- f. förslag till arvode för bolagets revisorer
- g. eventuella förslag till förändringar i principer för utseende av valberedning

Vid annan bolagsstämma än årsstämma ska valberedningens förslag omfatta det eller de val som ska förekomma vid stämman.

4. Bolaget ska svara för skäligen kostnader som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullfölja sitt uppdrag. Inget arvode ska utgå till valberedningens ledamöter.

Stockholm i mars 2025
Fabège AB (publ)
Valberedningen

Punkt 14 – Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Dessa riktlinjer omfattar bolagsledningen i Faberge. Med bolagsledningen avses den verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Faberge arbetar med hållbar stadsutveckling med huvudsaklig inriktning på kommersiella fastigheter inom ett begränsat antal välbelägna delmarknader i Stockholmsområdet. Faberge skapar värden genom förvaltning, förädling samt aktivt arbete med fastighetsportföljen i syfte att öka potentialen i fastighetsportföljen.

- Fabeges övergripande mål är att – i kraft av sin välbelägna portfölj, sin affärsmodell och sin kompetens – skapa och realisera värden för att ge aktieägarna en totalavkastning som är den bästa bland fastighetsbolagen på Stockholmsbörsen
- Faberge ska skapa lönsamhet genom att vara ett utvecklande och kundorienterat bolag
 - med engagerade medarbetare
 - med nöjda kunder
 - som är det naturliga valet för befintliga och potentiella kunder på Stockholmsmarknaden
 - som bidrar till Stockholms hållbara utveckling och FN:s globala mål

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Bolaget har inte inrättat några ytterligare incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman utöver de ersättningar som omfattas av dessa riktlinjer.

Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna för ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra (mindre) förmåner samt avsättning till bolagets vinstandelsstiftelse. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den fasta lönen omprövas varje år. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterersättning ska kunna mätas och följas upp årsvis (kalenderår). Den rörliga

Bilaga K

kontantersättningen får uppgå till max nio månadslöner motsvarande högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Pensionsåldern ska vara 65 år. Pensionsförmåner ska motsvara ITP-planen eller vara avgiftsbaserad med maximal avsättning om 35 procent av den pensionsgrundande lönen. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande.

Övriga förmåner ska där de förekommer utgöra en begränsad del av i förhållande till den fasta ersättningen. Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Bolaget har en vinstandelsstiftelse som omfattar samtliga anställda. Avsättningen till vinstandelsstiftelsen baseras på uppnådd avkastning på eget kapital och definierade verksamhetsmål. Eventuell avsättning är maximerad till två basbelopp per år och anställd.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Uppsägningslön och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga 24 månadslöner.

Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Ansvar och utförda prestationer som sammanfaller med aktieägarnas intressen ska reflekteras i ersättningen.

För 2025 gäller följande kriterier:

2025	Andel		Mål 2025
Finansiella mål	10%	Förvaltningsresultat, budget	1 450 Mkr
	10%	Överskottsgrad	74%
	10%	Totalavkastning fastighetsportföljen	Benchmark
		Topp 2, benchmark fem bolag	
	10%	Nettouthyrning, förvaltningsportföljen	30 Mkr
	10%	Nettouthyrning, projekt	100 Mkr
Hållbarhetsmål	10%	Energiförbrukning, kWh/kvm	Max 70 kWh/kvm
	10%	Co2 scope3, 35% reduction jfrt 2019	286 CO2e/kvm
	10%	GRESB, index	>90
Mål relationer	5%	Medarbetarundersökning GPTW, index	89
	5%	NKI, index	Minst 80
Övriga mål	5%	Överträffa index OMX Sthlm Real Estate	Index
	5%	GI 1/1-21/12	
		Diskretionärt att besluta av styrelsen	Enligt beslut

Måttidpunkt för samtliga mål utgör kalenderår. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska Ersättningsutskottet fastställa i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Den ledande befattningshavare som erhåller rörlig lön förbinder sig att långsiktigt (för en period av minst tre år) investera minst 2/3 av den rörliga ersättningen efter skatt i aktier i bolaget. Syftet är att skapa delaktighet och engagemang genom att ledande befattningshavare på ett mer strukturerat sätt erbjuds att bli aktieägare. Bolagsledningens rörliga ersättning ska vid maximalt utfall inte överstiga en årlig kostnad för bolaget om sammanlagt cirka 17 Mkr (exklusive sociala avgifter), beräknat utifrån det antal personer som för närvarande är ledande befattningshavare.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Dessa riktlinjer har utarbetats i enlighet med de krav som gällde inför årsstämman 2020 då kopplingen till bolagets affärsstrategi och kriterier för rörlig ersättning förtydligades. Inför 2025 års stämma har kriterierna för bonus till ledande befattningshavare uppdaterats. I övrigt gäller samma riktlinjer som tidigare för såväl fast som rörlig lön, övriga förmåner, avsättning till bolagets vinstandelsstiftelse, anställningsvillkor etc.

Icke förfallna ersättningsåtaganden

Bolaget har, vid tiden för årsstämman 2025, inga ersättningsåtaganden som ej förfallit till betalning utöver löpande åtaganden till ledande befattningshavare i enlighet med de ersättningsprinciper som beslutades vid årsstämman 2024.

Stockholm i mars 2025

Faberge AB (publ)

Styrelsen

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Fabege AB (publ), Org nr 556049-1523

Inledning

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Fabege AB (publ) under räkenskapsåret 2024 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 29 mars 2023 respektive årsstämman den 9 april 2024.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och den verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Fabege AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Fabege AB (publ) under räkenskapsåret 2024 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 29 mars 2023 respektive årsstämman den 9 april 2024.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

KPMG AB

Mattias Johansson

Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

MATTIAS JOHANSSON

Auktoriserad revisor

Serienummer: 73f4335d739088[...]531e07149be8a

IP: 147.28.xxx.xxx

2025-02-27 15:37:38 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill som innehåller ett certifikat och en tidsstämpel från en kvalificerad tillhandahållare av betrodda tjänster.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra validerings verktyg för digitala signaturer.

ERSÄTTNINGSRAPPORT INFÖR FABEGE AB:s ÅRSSTÄMMA 2025

Bakgrund

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fabege AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ersättningsutskottets arbete

Under 2024 bestod ersättningsutskottet av Jan Litborn (ordförande), Mattias Johansson samt Lennart Mauritzson. Under året hölls två möten. Protokollen från ersättningsutskottets möten delges samtliga styrelseledamöter och utskottets ordförande avrapporterar löpande till styrelsen. Ersättningsutskottet bereder ersättningsfrågor inför beslut i styrelsen.

Styrelsearvode

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 112 i årsredovisningen för 2024. Under 2024 har konsulttjänster om 1,4 Mkr köpts in från Born Advokater där styrelsens ordförande Jan Litborn är delägare. Inga övriga ersättningar har utbetalats till styrelsens ledamöter.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-7 i årsredovisningen 2024. Fabege redovisar ett stabilt bruttoresultat och något lägre förvaltningsresultat främst beroende på negativt resultat i intresseföretag. Fastighetsvärdena stabiliserades och vände svagt uppåt under andra halvåret. Nettouthyrningen var negativ och uthyrningsgraden i förvaltningsportföljen minskade. Fabege har en fortsatt stark balansräkning med hög soliditet och låg belåningsgrad.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

De fullständiga riktlinjerna återfinns på sidorna 112-113 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av

bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.fabege.se/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Avsättning har gjorts till bolagets vinstandelsstiftelse. Ingen ytterligare ersättning har utgått utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna. Bolaget har inte tillämpat något aktierelaterade incitamentsprogram.

Utbetald ersättning 2024

Rörlig ersättning baserad på 2023 års utfall utbetalades i februari 2024. För 2023 gällde följande kriterier för rörlig ersättning:

Mål	Andel	Kriterier/mål	Utfall	Utfall
Verksamhetsmål	70%	Bruttoresultat, 2 506 Mkr	2 528	8,75%
		Överskottsgrad, 74%	75%	8,75%
		Resultat före skatt, >10 kr/aktie	Neg	-
		Budgeterad nettouthyrning, 113 Mkr	165	8,75%
		Gresb, index min 90	93	8,75%
		Medarbetarindex GPTW, min 87	88	8,75%
		NKI index, min 80	81	8,75%
		Energiförbrukning, max 72 kWh/kvm	71	8,75%
Totalavkastning fastighetsportföljen	10%	Topp 2 av Fabege, Atrium Ljungberg, Castellum, Hufvudstaden och Wihlborgs	Ej uppfyllt	-
Utveckling aktiekurs	10%	Överträffa index OMX Stockholm Real Estate GI 1/1-31/12		10%
Övrigt	10%	Diskretionärt att beslutas av styrelsen	Ej uppfyllt	-
Summa utfall				71,25%

För 2023 uppgick måluppfyllnaden till 71,25%. Rörlig ersättning avseende 2023 utbetalades i första kvartalet 2024 och ingår därmed i uppställningen nedan.

Tabell 1: Total ersättning till ledande befattningshavare 2024 (tkr)

Befattningshavare	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast/rörlig ersättning
VD	7 801	4 168	63	3 359	15 391	65/35
Vice VD	3 288	1 731	131	646	5 796	66/34
Andra ledande befattningshavare*	11 024	3 535	552	3 365	18 476	76/24

*) Koncernledningen bestod under året av 8 personer.

Utöver ersättning enligt tabellen ovan har avsättning gjorts med 28,6 tkr per person (gäller samtliga anställda) till Fabege's vinstandelsstiftelse.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda och lönekostnader mm) på sidorna 112-113 i årsredovisningen för 2024.

Tabell 2: Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändring ersättning	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
VD*	+8%	-3%	+17%	+16%	+25%
Vice VD	+7%	-7%	+18%	+1%	-8%
Andra ledande befattningshavare***	+4%	+6%	+17%	+8%	+10%
Förvaltningsresultat	-8%	+6%	-11%	+4%	-4%
Resultat före skatt	neg	neg	-56%	+68%	-43%
Genomsnittlig ersättning övriga anställda ***	+4%	-2%	+14%	+3%	-2%

*) Tillträdde 1 september 2019. Jämförelsen har justerats för anställningstid.

**) Ledningen minskade från januari 2022 med 1 person efter att från januari 2021 ha utökats med 3 personer.

Förändringen har omräknats baserat på oförändrat antal personer.

***) Baserat på antal heltidsekvivalenter

För 2024 gällde följande kriterier för rörlig ersättning:

Mål	Andel	Kriterier/mål	Utfall	Utfall
Verksamhetsmål	70%	Förvaltningsresultat, 1 145 Mkr	1 345 Mkr	10%
		Överskottsgrad, 74%	74%	10%
		Resultat före skatt, >10 kr/aktie	Neg	-
		Nettouthyrning, 100 Mkr	-108 Mkr	-
		Gresb, index >91	95	10%
		Medarbetarindex GPTW, >88	88,16	10%
		Energiförbrukning, <71 kWh/kvm	70,16	10%
Totalavkastning fastighetsportföljen	10%	Topp 2 av Faberge, Atrium Ljungberg, Castellum, Hufvudstaden och Wihlborgs	Ej uppfyllt	-
Utveckling aktiekurs	10%	Överträffa index OMX Stockholm Real Estate GI 1/1-31/12	Ej uppfyllt	-
Övrigt	10%	Diskretionärt att beslutas av styrelsen	Ej uppfyllt	-
Summa utfall				50%

Rörlig ersättning avseende 2024 utbetalas i första kvartalet 2025 och ingår därmed inte i utbetald ersättning under 2024.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2025

Ingen förändring föreslås avseende Riktlinjerna för ersättning till bolagsledningen. Riktlinjerna har dock uppdaterats avseende de kriterier och mål som gäller för rörlig ersättning. Dessa framgår av förslag till Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inför årsstämman 2025.

Stockholm i mars 2025

Faberge AB (publ)

Styrelsen

Punkt 16 – Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier

A. Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier enligt följande villkor:

1. Förvärv får ske på Nasdaq Stockholm.
2. Förvärv får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma.
3. Förvärv får ske av högst så många egna aktier att koncernens totala innehav efter förvärvet uppgår till högst tio procent av samtliga aktier i bolaget.
4. Förvärv får ske till ett pris per aktie som ligger inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
5. Betalning för förvärvade egna aktier ska erläggas kontant.

B. Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier enligt följande villkor:

1. Överlåtelse får ske på Nasdaq Stockholm eller på annat sätt med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.
2. Överlåtelse får ske vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma.
3. Överlåtelse får ske av samtliga egna aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut.
4. Överlåtelse får ske till ett pris per aktie som ligger inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
5. Ersättning för överlåtna aktier ska erläggas kontant, genom apport, kvittning av fordran mot bolaget eller eljest med villkor.

Syftet med bemyndigandena enligt A och B ovan är att fortlöpande kunna anpassa bolagets kapitalbehov och därmed bidra till ökat aktieägarvärde, samt att kunna överlåta aktier som likvid eller för finansiering av eventuella fastighets- eller företagsförvärv.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen (2005:551)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma förvärva aktier upp till högst tio procent av samtliga utgivna aktier i bolaget.

Bolaget äger för närvarande 16 206 048 aktier motsvarande 4,90 procent av samtliga utgivna aktier.

Baserat på de grunder som anges i styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen avseende föreslagen vinstutdelning finner styrelsen att det föreslagna bemyndigandet är försvarligt med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena i aktiebolagslagen (försiktighetsregeln).

Styrelsen anser följaktligen att förslaget till bemyndigande är försvarligt med hänsyn till;

1. de krav som verksamhetens (bolagets respektive koncernens) art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, och
2. bolagets respektive koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Härutöver beaktar styrelsen att det åligger densamma att, i samband med att ett eventuellt bemyndigande utnyttjas, upprätta ett nytt motiverat yttrande huruvida det då aktuella förvärvet av egna aktier med hänsyn till då rådande förhållanden är försvarligt med hänsyn till vad som anges i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena aktiebolagslagen.

För beslut enligt styrelsens förslag enligt denna punkt krävs att årsstämmans beslut biträds med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid årsstämman.

Stockholm i mars 2025
Faberge AB (publ)
Styrelsen