

Hållbarhetsindikatorer enligt EPRA, fastigheter och medarbetare¹⁾

Fastigheter

Impact category	EPRA code	Measurement unit	Indicator	Absolute measures (Abs)		Like-for-like (Lfl)				
				2022	2021	2022	2021	Change, %		
ENERGY	Elec-Abs, Elec-Lfl	MWh	Electricity	for landlord shared services	23 871	25 410	22 306	24 348	-8,4	
				(sub)metered exclusively to tenants	27 538	22 489	27 043	22 362	20,9	
				Total landlord-obtained electricity	51 409	47 899	49 349	46 709	5,7	
				Total tenant-obtained electricity						
				Total electricity	51 409	47 899	49 349	46 709	5,7	
				% from renewable sources	100	100	100	100	0	
		No. of applicable properties		Electricity disclosure coverage	68	66	63	63	-	
		%		Proportion of electricity estimated	0	0	0	0	-	
	DH&C-Abs, DH&C-Lfl	MWh	District heating & cooling	for landlord shared services	63 537	67 022	61 814	63 137	-2,1	
				(sub)metered exclusively to tenants	6 511	6 639	6 420	6 336	1,3	
				Total landlord-obtained heating & cooling	70 048	73 662	68 234	69 474	-1,8	
				Total heating & cooling	70 048	73 662	68 234	69 474	-1,8	
% from renewable sources				94	95	-	-	-		
				No. of applicable properties		Heating & cooling disclosure coverage	68	66	63	63
	%		Proportion of heating & cooling estimated	0	0	0	0	-		
	Energy-int	kWh/m ² /year	Energy intensity	72,8	77,4	75,0	78,0	-3,8		
GHG EMISSIONS	GHG-Dir-Abs	Tonnes CO ₂ e	Direct	Total Scope 1	54	98				
				Total Scope 2 market-based	1 866	1 512				
				Total Scope 2 location-based	3 851	3 679				
	GHG-Indir-Abs	Tonnes CO ₂ e	Indirect	Total Scope 3	28 796	26 997				
				No. of applicable properties			GHG disclosure coverage ²⁾	84	81	
				%			Proportion of GHG estimated ³⁾	11	6	
	GHG-Int	kg CO ₂ e/m ² /year	GHG Intensity (Scope 1 + Scope 2) kg/m ²	1,3	1,1					
WATER	Water-Abs, Water-Lfl	m ³	Municipal water	Total water consumption	392 960	313 570	363 011	295 833	22,7	
				No. of applicable properties			Water disclosure coverage	68	66	63
	Water-Int	m ³ /m ² /year	Building water intensity		0,327	0,263	0,32	0,26	22,7	
				%			Proportion of water estimated	0	0	
WASTE	Waste-Abs ⁴⁾	Tonnes	Waste	Total hazardous	42	36				
				Total non-hazardous	2 742	2 632				
				Recycled	1 314	1 274				
				Incineration	1 461	1 389				
				Landfill	8	6				
				No. of applicable properties			Waste disclosure coverage	66	70	
CERTIFIED ASSETS	Cert-Tot	%	Sustainability certified buildings	% of portfolio certified by floor area	100	100				
				% of portfolio certified by number of properties	100	100				
				No. of applicable properties	65	59				

¹⁾ Svensk översättning av EPRA-definitioner saknas, varför tabellerna använder de engelska definitionerna.

²⁾ Innefattar även mark- och förädlingsfastigheter som har ett klimatutsläpp.

³⁾ Elförbrukning hyresgäster och Fastighetsutveckling (enbart hyresgästanpassningarna) i Scope 3.

⁴⁾ Avfall från fastigheterna (hyresgästernas och Fabeges verksamhetsavfall).

Medarbetare¹⁾

Social & Corporate Governance impacts	EPRA Code	Measurement Unit	Indicator		2022	2021	Change, %
HEALTH AND SAFETY	H&S-Emp	Days per employee	Absentee rate	Direct employees	2,96	2,9	+2
				Board of Directors members	57	57	0
DIVERSITY	Diversity-Emp	% of female employees	Diversity Employees	Executive Management	50	56	-11
				Managers	47	25	+88
				All employees	38	35	+9
EMPLOYEES	Emp-Turnover	Total number and rate	New hires	Total number new employees	31	29	+7
				Proportion new employees, %	13	11	+18
			Departures - Turnover	Total number of departed employees	19	21	-1
				Proportion of departed employees, %	8	15	-47
			Total employees number	231	199	+16	
CORPORATE GOVERNANCE	Gov-Board	Total number ³⁾	Composition of the highest governance body ²⁾	7	7	0	
			Executive	0	0	0	
			Non executive	7	7	0	

¹⁾ Siffror för 2021 är exklusive Birger Bostad.

²⁾ Genomsnittligt antal år i styrelsen: 7 år.

³⁾ Korrigerad fördelning i styrelsen då vi rapporterade fel nyckeltal 2021.

Jämlikhet/jämställdhet¹⁾

	2022					2021				
	Kvinnor	Män	<30 år	30-50 år	>50 år	Kvinnor	Män	<30 år	30-50 år	>50 år
Styrelse, antal	4	3	-	2	5	4	3	0	2	5
Koncernledning, antal	4	4	-	2	6	5	4	0	2	7
Stora ledningsgruppen (exkl. koncernledning), antal	14	16	-	20	10	5	16	0	17	4
Alla anställda, antal	88	143	16	134	81	70	129	13	114	72

¹⁾ Sammanställning av oss uppdelat på kön och ålder för olika nivåer inom företaget. Vi följer inte anställdas minoritetstillhörighet.

Antal anställda per anställningsform, kön och inom våra affärsområden

Åldersfördelning, %	0-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	Medelålder
Kvinnor	0	3,3	26,7	43,3	22,2	4,4	44 år
Män	0	9,1	27,3	23,8	30,8	9,1	45 år
Totalt	0	6,9	26,4	31,6	27,7	7,4	45 år

Andel kvinnor inom respektive område, %

Förvaltning inkl. drift	20
Projekt & Affärsutveckling	51
Affärsstöd	64
Birger Bostad	67

Andel av hela bolaget anställda inom respektive område, %

Förvaltning inkl. drift	52
Projekt & Affärsutveckling	23
Affärsstöd	14
Birger Bostad	10

Sjukfrånvaro

Total sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid, %	Kvinnor	Män	Total sjukfrånvaro
Ålder 0-29	¹⁾	3,52	4,25
Ålder 30-49	3,58	3,58	3,58
Ålder 50 -	1,40	2,65	2,02
Summa			3,12

¹⁾ Redovisas ej på grund av undantagsregeln i lagstiftningen som säger att uppgiften inte ska lämnas om antalet anställda i gruppen är högst tio eller om uppgiften kan hänföras till enskild individ. Med grupp avses både ålderskategori och könsfördelning inom ålderskategori.

Olycksfall

Olycksfallsfrekvensen definieras som antal arbetsplatsolyckor som leder till frånvaro i en eller flera avtalade arbetsdagar per 200 000 arbetade timmar genom arbetade timmar. Antal arbetade timmar för våra egna medarbetare under 2022 var 360 518. För våra tekniker består de vanligaste skadorna av skär- och klämskador. Dock är dessa sällan förekommande i det dagliga arbetet.

Medarbetare	2022
Antal dödsfall	0
Antal arbetsrelaterade olyckor, med och utan frånvaro	5
varav färdolyckor (till och från jobbet) ¹⁾	1
varav olyckor med frånvaro	2
varav allvarliga olyckor ²⁾	0
Antal fall av arbetsrelaterad sjukdom	0
Olycksfallsfrekvens (LTAR) ³⁾	0,55

¹⁾ Färdolyckan resulterade inte i frånvaro eller bestående men.

²⁾ Avser olyckor med frånvaro från arbetet längre än sex månader.

³⁾ Avser olyckor för egen personal med frånvaro, exklusive färdolyckor.

Engagemang i organisationer

Vi har styrelse eller kommittéuppdrag i följande organisationer:

- BELOK, Beställargruppen Lokaler - Energimyndighetens nätverk för energieffektiva lokaler
- BREEAM och Sweden Green Building Council
- Byggherrarna Sverige AB
- Fastighetsägarna i Stockholm samt i lokalföreningarna i City-Kungsholmen, Hagastaden och Norrmalm
- Arena Huddinge - ett forum för kunskapsutbyte och dialog mellan Huddinge kommun och näringslivet
- Samverkan i Huddinge - ett forum för trygghetsskapande åtgärder lokalt
- Accessy - branschens initiativ för att skapa en standard för digital nyckelhantering

231 antal anställda vid årets utgång, varav

- 88 kvinnor och 143 män
- 229 tillsvidareanställda och 2 visstidsanställda
- 229 heltidsanställda och 2 deltidsanställda
- andelen anställda med kollektivavtal var 100 procent för moderbolaget¹⁾

¹⁾ Från och med 1/3- 2023 omfattas Birger Bostad av kollektivavtal.