

# Hållbarhetsmål

## Stadsdelar

Stadsdelar	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål lång sikt
Andel förnybar energi, %	94	95	100 % energi från förnybara källor

## Fastigheter

Fastigheter	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål lång sikt
Energiprestanda totalenergi, kWh/kvm Atemp	73	77	70
Producerad energi från solceller, kWh/kvm Atemp	1,5	0,79	Producerad energi från solceller 2,5 kWh/kvm Atemp 2030
Materialåtervinning, % <sup>1)</sup>	54	48	90 % material- och energiåtervinning
Vattenanvändning, l/kvm Atemp	327	263	Minska vattenanvändningen per kvm Atemp med 2 % per år jämfört med 2019
Miljöcertifiering, antal förvaltningsfastigheter	65	59	
Miljöcertifiering nyproduktion, andel av total yta, %	100	100	100 % av nyproduktion, enligt BREEAM-SE med ambitionen nivå Excellent
Miljöcertifiering förvaltningsbestånd, andel av total yta, %	100	100	Samtliga förvaltningsfastigheter (exkl. framtida förädlingsfastigheter) ska miljöcertifieras enligt BREEAM In-Use med ambitionen nivå Very good
Andel miljöklassade bilar – servicebilar och tjänstebilar, %	99	96	100
			Klimatneutral förvaltning (Scope 1 & 2) år 2030. Indirekta utsläpp (Scope 3) ska halveras per BTA till år 2030 jämfört med 2019
<b>Koldioxidutsläpp, ton CO<sub>2</sub>e</b>			
Scope 1	54	98	
Scope 2	1 866	1 512	
Scope 3	28 796	26 997	
Totalt Scope 1-3	30 716	28 607	
Klimatkompensation av fjärrvärmeleverantör	-1 817	-1 560	
Nettoutsäp efter klimatkompensation	28 899	27 047	

<sup>1)</sup> 2022 ingår även avfallsstatistik från hyresgästanpassningar.



**Vi har haft som mål att år 2023 nå en genomsnittlig energi-användning om 77 kWh/kvm Atemp. Eftersom vi redan under 2022 nådde 73 kWh/kvm Atemp har vi satt ett nytt mål till år 2025 om 70 kWh/kvm Atemp. När vi når det målet innebär det att vår energiprestanda ligger i nivå med nybyggnadskraven, vilket är anmärkningsvärt med tanke på att vårt bestånd till största delen är äldre än 30 år.”**

Mia Häggström  
Hållbarhetschef

## Medarbetare

Medarbetare	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål lång sikt
Nöjda medarbetare, förtroendeindex, %	87	86	Förtroendeindex på minst 90 %
Rekommendera Fabege som arbetsgivare, %	95	94	Över 95 % av medarbetarna ska vilja rekommendera Fabege som arbetsgivare
Låg sjukfrånvaro, %	3,12	2,94	Bibehålla låg sjukfrånvaro <3 % med hjälp av löpande hälsoundersökningar och fortsatta friskvårdssatsningar
Jämställdhet ledning, % kvinnor	50	56	Jämn fördelning eftersträvas
Jämställdhet chefer, % kvinnor	47	25	Jämn fördelning eftersträvas
Jämställdhet medarbetare, % kvinnor	38	35	Jämn fördelning eftersträvas

## Leverantörskedja

Leverantörskedja	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål lång sikt
Granskning av ramavtalade leverantörer, %	90	100 <sup>1)</sup>	Samtliga ramavtalade partners ska vara hållbarhetsgranskade och godkända

<sup>1)</sup> Andel granskade strategiska leverantörer. Från 2022 granskas ramavtalade leverantörer.

## Finansiering

Finansiering	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål lång sikt
Grön finansiering, %	100	99	100 % grön finansiering

## Kunder

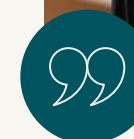
Kunder	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål lång sikt
Nöjd Kund Index	- <sup>1)</sup>	78	NKI ska nå 80
Gröna hyresavtal <sup>2)</sup> , andel nytecknad yta, %	100	96	Gröna hyresavtal ska utgöra 100 % av nytecknad yta
Gröna hyresavtal, andel total yta, %	89	80	Gröna hyresavtal ska utgöra 100 % av total yta

<sup>1)</sup> Nöjd Kund Index-mätningar genomförs vartannat år.

<sup>2)</sup> Yta ovan mark exklusive bostäder.

## Affärsetik

Affärsetik	Utfall 2022	Utfall 2021	Mål lång sikt
Årlig utbildning i vår uppförandekod	100	100	Att hålla dialogen kring etiska frågor levande inom hela företaget genom aktiviteter och forum



Det gör mig stolt att så många kan rekommendera oss som arbetsgivare. Att vi har så många ambassadörer som tycker att vi är en bra arbetsplats gör det så mycket lättare för oss att rekrytera nya talanger, men också att behålla de vi redan har.”

Gunilla Cornell  
Chef HR