

Hållbarhetsindikatorer enligt EPRA, fastigheter och medarbetare¹⁾

					Absolute measures (Abs)		Like-for-like (LfL)		
					2024	2023	2024	2023	Change, %
ENERGY	Elec-Abs, Elec-LfL	MWh	Electricity	For landlord shared services	23 132	22 387	23 094	22 387	3
				(Sub)metered exclusively to tenants	29 463	29 334	29 463	29 334	0
				Total landlord-obtained electricity	52 595	51 721	52 557	51 721	2
				Total tenant-obtained electricity					
				Total electricity	52 595	51 721	52 557	51 721	2
				% from renewable sources	100	100	100	100	0
		No. of applicable properties		Electricity disclosure coverage	70	69	69	69	–
		%		Proportion of electricity estimated	0	0	0	0	–
	DH&C-Abs, DH&C-LfL	MWh	District heating & cooling	For landlord shared services	61 830	63 587	61 830	63 587	–3
				(Sub)metered exclusively to tenants	7 396	6 616	7 396	6 616	12
				Total landlord-obtained heating & cooling	69 227	70 202	69 227	70 202	–1
				Total heating & cooling	69 227	70 202	69 227	70 202	–1
				% from renewable sources	90	87	–	–	–
				No. of applicable properties		Heating & cooling disclosure coverage	70	69	69
		%		Proportion of heating & cooling estimated	0	0	0	0	–
	Energy-int	kWh / m² / year	Energy intensity		70	71	70	71	–1
WATER		m³	Municipal water	Total water consumption	431 227	441 038	431 081	441 038	–2
		No. of applicable properties		Water disclosure coverage	70	69	69	69	–
		m³ / m² / year	Building water intensity		0,356	0,364	0,36	0,36	0
		%		Proportion of water estimated	0	0			
WASTE	Waste-Abs ²⁾	Tonnes	Waste	Total hazardous	30	27			
				Total non-hazardous	2 506	2 361			
				Recycled	1 030	1 007			
				Incineration	1 506	1 376			
				Landfill	1	4			
				Waste disclosure coverage	61	63			
CERTIFIED ASSETS	Cert-Tot	%	Sustainability certified buildings	% of portfolio certified by floor area	100	100			
				% of portfolio certified by number of properties	100	100			
				No. of applicable properties		62	63		

¹⁾ Svensk översättning av EPRA-definitioner saknas, varför tabellerna använder de engelska definitionerna.
²⁾ Avfall från fastigheterna (hyresgästers och Fabeges verksamhetsavfall).

					Absolute measures (Abs)		Method for calculation
					2024	2023	
GHG EMISSIONS	GHG-Dir-Abs	Tonnes CO ₂ e	Direct	Total scope 1	37	0	Fuel-based
				Refrigerant leakage	37	0	Fuel-based
				Service vehicles	0	0	Fuel-based
				Total scope 2 (Market-based)	1 798	1 711	Fuel-based
				Heating	1 798	1 711	Fuel-based
				Cooling	0	0	Fuel-based
				Electricity	0	0	Fuel-based
				Total scope 2 (Location-based)	3 579	3 451	Fuel-based
				Heating	1 798	1 711	Fuel-based
				Cooling	0	0	Fuel-based
	GHG-Indir-Abs	Tonnes CO ₂ e	Indirect	Electricity	1 781	1 740	Fuel-based
				Total scope 3	16 537	13 258	
				Waste management	34	67	Spend-based
				Leased vehicles and staff vehicles used for work	7	5	Distance-based
				Air travel	68	10	Distance-based
				Property development	15 431	11 999	Average-based
				Property energy	616	670	Fuel-based
				Commuter journeys	98	98	Average-based
				Electricity consumption, tenants	284	409	Average-based
				Total scope 1–3	18 372	14 970	
				Carbon offset, district heating and air travel	–1 734	–1 658	
				Net emissions after carbon offset	16 638	13 312	
		No. of applicable properties		GHG disclosure coverage ¹⁾	86	81	
		%		Proportion of GHG estimated ²⁾	3	17	
		kg CO ₂ e / m ² / year	GHG Intensity	Scope 1 + Scope 2	1,3	1,2	
		kg CO ₂ e / m ² / year	GHG Intensity	Scope 3	11,4	9,4	

	Social & Corporate Governance impacts	EPRA Code	Measurement Unit	Indicator		2024	2023	Change, %
EMPLOYEES	HEALTH AND SAFETY	H&S-Emp	Days per employee	Absentee rate	Direct employees	3,43	2,9	18
					Board of Directors members	43	57	–25
					Executive Management	50	50	0
	DIVERSITY	Diversity-Emp	% of female employees	Diversity Employees	Managers	38	38	0
					All employees	38	36	6
					Total number new employees	21	22	–5
				New hires	Proportion new employees, %	9	10	–10
	EMPLOYEES	Emp-Turnover	Total number and rate	Departures – Turnover	Total number of departed employees	18	25	–28
					Proportion of departed employees, %	8	11	–27
					Total employees number	229	228	~0
					Composition of the highest governance body ³⁾	7	7	0
	CORPORATE GOVERNANCE	Gov-Board	Total number	Executive		0	0	0
				Non executive		7	7	0

¹⁾ Innefattar även mark- och förädlingsfastigheter som har ett klimatutsläpp.

²⁾ Elförbrukning hyresgäster och Fastighetsutveckling (enbart hyresgästanpassningarna) i scope 3.

³⁾ Genomsnittligt antal år i styrelsen: 7 år.

Hållbarhetsindikatorer, övrigt

Jämlikhet/jämställdhet ¹⁾										
	2024					2023				
	Kvinnor	Män	<30 år	30–50 år	>50 år	Kvinnor	Män	<30 år	30–50 år	>50 år
Styrelse, antal	3	4		1	6	4	3	–	2	5
Koncernledning, antal	4	4		2	6	4	4	–	2	6
Stora ledningsgruppen (exkl. koncernledning), antal	11	18		12	17	11	18	–	17	12
Alla anställda, antal	87	142	16	124	89	83	145	16	131	81

Andel anställda per anställningsform, kön och inom våra affärsområden

Åldersfördelning, %	0–19	20–29	30–39	40–49	50–59	60–69	Medelålder
Kvinnor	0	5,7	21,6	38,6	23,9	10,2	45
Män	0	7,8	24,8	24,8	24,8	17,7	46
Samtliga anställda	0	7,0	23,6	30,1	24,5	14,8	46

Andel kvinnor inom respektive område, %		Andel av hela bolaget anställda inom respektive område, %	
Förvaltning inkl. drift	27	Förvaltning inkl. drift	55
Projekt & Affärsutveckling	49	Projekt & Affärsutveckling	25
Affärsstöd	54	Affärsstöd	12
Birger Bostad	56	Birger Bostad	8

Engagemang i organisationer

- Vi har styrelse eller kommittéuppdrag i följande organisationer:
- BELOK, Beställargruppen Lokaler – Energimyndighetens nätverk för energieffektiva lokaler
 - BREEAM och Sweden Green Building Council
 - Byggherrarna Sverige AB
 - Fastighetsägarna i Stockholm samt i lokalföreningarna i City-Kungsholmen, Hagastaden och Norrmalm
 - Arena Huddinge – ett forum för kunskapsutbyte och dialog mellan Huddinge kommun och näringslivet
 - Samverkan i Huddinge – ett forum för trygghetsskapande åtgärder lokalt
 - Accessy – branschens initiativ för att skapa en standard för digital nyckelhantering

Sjukfrånvaro

Total sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid, %	Kvinnor	Män	Total sjukfrånvaro
Ålder 0–29	2,10	3,61	3,25
Ålder 30–49	8,13	2,62	4,91
Ålder 50–	0,37	2,12	1,55
Samtliga anställda	5,08	2,47	3,43

Olycksfall

Olycksfallsfrekvensen definieras som antal arbetsplatsolyckor som leder till frånvaro i en eller flera avtalade arbetsdagar per 200 000 arbetade timmar genom arbetade timmar. Antal arbetade timmar för våra egna medarbetare under 2024 var 411 687. För våra tekniker består de vanligaste skadorna av skär- och klämskador. Dock är dessa sällan förekommande i det dagliga arbetet.

Medarbetare	2024
Antal arbetsrelaterade olyckor, med och utan frånvaro	14
varav färdolyckor (till och från jobbet) ²⁾	1
varav olyckor med frånvaro	0
varav allvarliga olyckor ³⁾	0
Antal fall av arbetsrelaterad sjukdom	0
Antal dödsfall	0
Olycksfallsfrekvens (LTAR) ⁴⁾	0

Leverantörer	
Olycksfallsfrekvens, entreprenör (LTAR) ⁵⁾	2

Certifieringar ⁶⁾

System	Antal	Kvm, LOA	Andel av certifierad yta, %
BREEAM In-Use	46	705 936	66
BREEAM-SE ⁷⁾	15	351 448	33
Miljöbyggnad	1	5 593	1
Totalt miljöcertifierade fastigheter	62	1 062 977	100

¹⁾ Sammanställning av oss uppdelat på kön och ålder för olika nivåer inom företaget. Vi följer inte anställdas minoritetstillhörighet.

²⁾ Färdolyckan resulterade inte i frånvaro eller bestående men.

³⁾ Avser olyckor med frånvaro från arbetet längre än sex månader.

⁴⁾ Avser olyckor för egen personal med frånvaro, exklusive färdolyckor.

⁵⁾ Avser olyckor för entreprenörers personal med frånvaro, exklusive färdolyckor. Rapporteringen avseende olyckor hos entreprenörer är inte fullständig då samtliga mindre projekt ännu inte rapporterar entreprenörernas olyckor i IA-systemet.

⁶⁾ De fastigheter som ännu ej påbörjat certifiering avser mark- och fördälingsfastigheter för kommande projektutveckling.

⁷⁾ BREEAM-SE innefattar nu även fastigheterna som certifierats enligt BREEAM Bespoke då BREEAM Bespoke är en anpassad manual som bygger på BREEAM-SE.