



Vi gör verklighet av visioner

Hållbarhetsredovisning 2020

Fabege 

Hållbarhetsredovisning

VD-ord	2
Hållbarhetschefens kommentar	4
Livskraftiga städer och samhällen	7
Vår väg framåt för den hållbara staden	8
Hållbarhetsmål	10
Stadsdelar	12
Fastigheter	14
Medarbetare	20
Leverantörskedja	24
Finansiering	28
Kunder	30
Affärsetik och moral	31
Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)	32
Om redovisningen	34
GRI-index	36
Kontaktinformation	39

Innehåll



**”Hållbarhet är inte ett
modeord – det är en
hygienfaktor.”**





”För oss på Faberge är hållbarhet av största vikt och ett självklart fokus i all vår verksamhet.”

Stefan Dahlbo
Vd och koncernchef



Idag är hållbarhet inte ett modeord, utan en hygienfaktor. Bolag som inte arbetar aktivt med hållbarhetsfrågor blir mindre lönsamma och får allt svårare att attrahera såväl ny kompetens som investerare. För oss på Faberge är hållbarhet av största vikt och ett självklart fokus i all vår verksamhet. Vår hållbarhetschef Mia rapporterar direkt till koncernledningen och även till styrelsen minst en gång per år. Hon ansvar även strategiskt för våra stadsdelars hållbarhetsprogram.

100 procent miljöcertifierade

Vi på Faberge ska vara med och bidra till att uppnå utsläppsmålen i Parisavtalet och det ska vi göra genom tydliga mål och omsorgsfulla prioriteringar. Därför arbetar vi aktivt med våra fastigheter gällande allt från digitalisering och hälsa till certifieringar och material.

Jag är stolt över att vi som första fastighetsbolag kvalificerats till hållbarhetsindexet Global Challenges genom att 100 procent av våra förvaltningsfastigheter är miljöcertifierade enligt BREEAM In-Use och att all nyproduktion certifieras enligt BREEAM-SE. Dessutom var 96 procent av nytecknade hyresavtal gröna under 2020, vilket motsvarar hela 73 procent av våra totala yta.

Global ledare inom hållbarhet 2020

Vi blev under året utsedda av GRESB till global ledare inom hållbarhet 2020 inom sektorn kontor bland börsnoterade fastighetsbolag globalt. Under årets sista dagar nådde vi dessutom en annan viktig milstolpe när vi omvandlade de sista fem procenten av våra låneavtal till gröna avtal. Sedan tidigare är hela Fabeges kapitalmarknads-

Vi ska vara med och bidra till att uppnå utsläppsmålen

finansiering grön – såväl obligationer som företagscertifikat – och idag är vi först av alla svenska fastighetsbolag att ha en helt grön finansiering. Genom grön finansiering skapar vi hållbara byggnader, miljöer och en långsiktigt hälsosam och bra stad för alla som vistas här.

Social hållbarhet allt mer viktigt

För oss är det viktigt att bidra till att öka trivselen och tryggheten i våra områden. Därför samarbetar vi med andra fastighetsägare, kommuner, föreningar, näringsliv och skolor för att göra våra områden ännu mer attraktiva. Vi har startat ett arbete internt kallat *"Livet mellan husen"* för att lägga extra fokus på en ökad trivsel och trygghet i våra gatumiljöer. I Arenastaden invigde vi under året den andra Pep Parken i samarbete med Generation Pep och i Solna Business Park har vi inrättat konceptet Street Gallery som är en konstupställning i gatumiljö. Detta är bara två av alla initiativ vi genomfört för att skapa en trevligare och tryggare miljö i våra områden och fler kommer det bli.

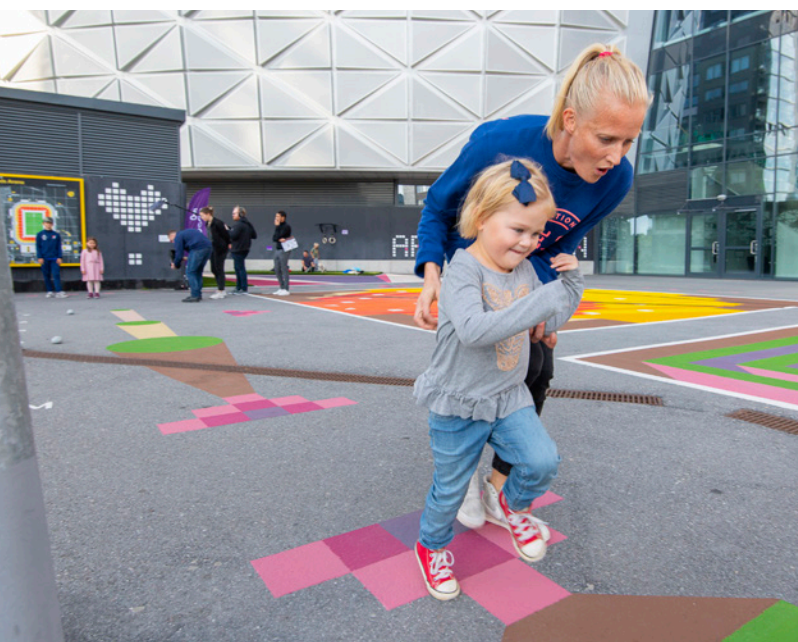
SEB:s kontor i Arenastaden blev under 2020 utsett till Europas hälsosammaste arbetsplats enligt Fitwels hälsocertifiering när man som första arbetsplats i Europa belönas med tre stjärnor.

Klimatneutral förvaltning 2030

Tack vare att vi är en stor ägare i Stockholm – både kan och tar vi – ett betydande ansvar för helheten och bidrar till att Stockholm blir en mer klimatsmart stad. Vi har uppnått fina resultat under 2020, men vi är inte nöjda. Vårt mål är att 2030 ha en klimatneutral förvaltning och till dess halvera de indirekta utsläppen i vår projektutveckling. Det är en tuff målsättning som kommer att kräva nya innovationer på vägen. Vi ska även göra våra områden än mer attraktiva och trygga.

Vårt arbete har bara börjat. Inte konstigt att jag känner mig mycket stolt över att vara VD på Fabege.

Stefan Dahlbo, VD





”Fabeges mål är att alltid vara en bra partner, att lyssna och att utvecklas tillsammans med våra kunder.”

Mia Häggström
Hållbarhetschef, Fabege



Pandemin har under det gångna året präglat hela samhället. Året som började väldigt bra kom sedan att innebära stora anpassningar för oss alla på det personliga planet och för samhället i stort. Även för oss på Fabege har självfallet 2020 präglats av pandemin och dess konsekvenser. Fabeges mål är att alltid vara en bra partner, att lyssna och att utvecklas tillsammans med våra kunder – något som är än viktigare idag – fast just nu på distans.

Effektivare och mer hållbar förvaltning

Vi på Fabege nöjer oss inte med att utveckla hållbara stadsdelar och fastigheter utan vi ska bidra till ett hållbart Stockholm. Miljöcertifieringar, effektivare energianvändning och förnybara energikällor är en självklar del av vår vardag. Att ligga i teknisk framkant och bibehålla nyfikenhet kring den digitala transformationen kommer fortsatt att vara oerhört viktigt för oss. Genom att använda den nya tekniken på rätt sätt kan vi öka produktiviteten och lönsamheten, för både våra

kunder och oss själva. Digitaliseringen gör det också lättare för oss att anpassa lokalerna efter kundernas förändrade behov och skapa värde över tid. Den digitala utvecklingen ger dessutom stora möjligheter till en effektivare och hållbarare förvaltning.

Utmanande mål till 2030

Förväntningarna och förhoppningarna på 2021 är höga. Ett övergripande mål vi arbetar mot är en klimatneutral förvaltning till 2030 (scope 1 och 2). Ett annat att halvera de indirekta släppen (scope 3) i vår projektutveckling. För att nå dit krävs det innovation och nytänkande samt ett gemensamt arbete för att skapa väl balanserade fastigheter och vanor som möter miljökrav och främjar människans långsiktiga behov – något som vi jobbar med varje dag.

Mia Häggström, Hållbarhetschef

Vi ska bidra till ett hållbart Stockholm





Vår ambition stannar inte vid att utveckla hållbara stadsdelar, fastigheter och lokaler. Vi ska bidra till ett hållbart Stockholm. Vi arbetar med ett helhetsperspektiv för att stärka våra stadsdelar som upplevelsebaserade mötesplatser, där bekvämlighet och trivsel får ett stort utrymme. Nu behövs nya sätt att möta den ökande efterfrågan på livskvalitet med så små klimatavtryck som möjligt.

Livskraftiga städer och samhällen

Vi vet vad som krävs för att lyckas i ett stadsutvecklingsprojekt och vi har förutsättningarna för att göra det. Vår hållbarhetsstrategi är integrerad i vår affärsidé, affärsmodell och företagskultur.

För oss betyder det att vi inte bygger hus i första hand, utan vi skapar förutsättningar för människor och företag att prestera. Fabeges ekonomiska, miljömässiga och sociala ansvar utgår ifrån FNs globala hållbarhetsmål och det globala klimatavtalet från Paris. Varje dag bidrar vår organisation, i stort och smått, till att Stockholmsregionen blir en mer hållbar plats.

Vi arbetar för att främja livskvaliteten i våra stadsdelar. Upplevelser, servicetjänster, lärande, kultur, jämlikhet och god hälsa är viktiga beståndsdelar i vårt arbete. Vi jobbar

aktivt för en hållbar stadsutveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra framtida generationers möjligheter att tillgodose sina. Vi strävar också efter att hantera de utmaningar som är av särskild betydelse för vår bransch: trygga stadsrum för alla människor, jämlika byggarbetsplatser, uppfylla klimatmål samt att minska korruption och öka efterlevnaden av mänskliga rättigheter.

FN:s agenda

Agenda 2030 och vår roll i det större sammanhanget

FN:s Agenda 2030 är vägledande i arbetet för att världens utveckling ska vara långsiktigt hållbar. Genom en kraftsamling kring de 17 globala målen ska världens länder till år 2030 ha utrotat fattigdom och hunger, förverkligat mänskliga rättigheter för alla, uppnått jämställdhet och skapat ett varaktigt skydd för vår planet och våra naturresurser. Här har näringslivet en viktig roll att spela, och den snabbt växande medvetenheten om att omställning i resursutnyttjandet måste ske, ställer höga krav på bygg- och fastighetssektorn.

Under året har Fabege därför tagit ett omtag kring arbetet med de Globala målen. Vi ser att det finns starka synergier mellan målen. Därför har vi satt ett ännu större fokus på de områden där de väsentligaste utmaningarna för vår verksamhet finns, nämligen mål **3, 7, 9, 10, 11** och **12**.

Vårt ambitiösa hållbarhetsarbete har lett fram till att många av de globala målen numera är hygienfaktorer i vår verksamhet. Det gäller framförallt när det kommer till exempel jämställdhet mål 5. Dessa frågor är sedan länge en självklar och naturlig del av vår vardag. Mål 13, "Bekämpa klimatförändringarna", ser vi som en direkt konsekvens av vårt arbete med mål 9, 11 och 12.



Därför är de senare målen prioriterade för att effektivt hantera alla dessa utmaningar.

Vi vet att vårt arbete har en inverkan på samtliga 17 hållbarhetsmål. Vi står därför ödmjuka inför att det krävs ett stort och fokuserat arbete inom de områden där vi har störst möjligheter att bidra till en hållbar utveckling.

Vår väg framåt för den hållbara staden

Tack vare att vi är en stor ägare på våra delmarknader, både kan och tar vi, ett betydande ansvar för helheten och bidrar till att Stockholm blir en mer klimatsmart plats. Vi vill samtidigt medverka till att öka trivsel och trygghet i gatumiljön. Gärna genom att tillföra intressanta och oväntade inslag i vardagen som skapar liv mellan husen. Genom grön finansiering skapar vi hållbara byggnader, miljöer och en långsiktigt hälsosam och god stad för dem som vistas här. Vi tar en aktiv roll och ser till hela området. Hela tiden.

Exempel på Fabeges mål

Stadsdelar

- Hållbarhetsprogram för varje stadsdels projekt
- Underlätta aktiviteter för hälsosam livsstil

Läs mer på sidorna 14-15.



Fastigheter

- Klimatneutral förvaltning (Scope 1 & 2) samt halvering av indirekta utsläpp (Scope 3) till 2030
- Certifiera 100% enligt BREEAM In-Use, nivå Very Good eller BREEAM-SE, nivå Excellent

Läs mer på sidorna 16-19.



Medarbetare

- Förtroendeindex över 85 %
- Låg sjukfrånvaro

Läs mer på sidorna 22-25.



Aktiviteter 2020

- Arenastaden certifierades enligt Citylab – utvärdering av stadsdelens hållbarhet
- Invigning av pep park Street Gallery – konstutställning i gatumiljö i Solna Business Park

Läs mer på sidorna 14-15.

- Fastställt Science Based Targets
- Två fastigheter certifierades enligt BREEAM In-Use Excellent

Läs mer på sidan 18.

- Individuell utvecklingsplan
- Utrustning för hemmakontor
- Friskvårdssatsningar
- Aktiv kommunikationsplan

Läs mer på sidorna 22-24.



Leverantörs- kedja

- Granskning av samtliga strategiska leverantörer

Läs mer på sidorna 26-28.



- Utfört en fullständig granskning av 18 strategiska leverantörer

Läs mer på sidorna 13, 26-28.

Finansiering

- 100% grön finansiering till 2020

Läs mer på sidorna 30-31.



- Ökat andelen grön finansiering till 100%
- Utrett betydelsen av den nya Taxonomin och EU:s-standard för gröna obligationer

Läs mer på sidorna 30-31.

Kunder

- 100% av hyresavtalen ska vara gröna

- NKI på minst 80

Läs mer på sidorna 13, 32.



- Kundmöten om gröna hyresavtal
- Uppföljning och utvärdering av kundenkäter

Läs mer på sidan 32.

Affärsetik och moral

- Årlig utbildning i Fabeges uppförandekod.

- Samtliga ramavtalade leverantörer undertecknar Fabeges uppförandekod för leverantörer

Läs mer på sidorna 13, 33.



- Löpande information och utbildning till medarbetare för att kunna uppmärksamma brott mot uppförandekoden

Läs mer på sidan 33.

Hållbarhetsmål

Stadsdelar	Utfall 2020	Utfall 2019	Mål kort sikt	Mål lång sikt
Andel förnybar energi, %	96 ¹⁾	91 ¹⁾	100	100 procent energi från förnybara källor.

Fastigheter	Utfall 2020	Utfall 2019	Mål kort sikt	Mål lång sikt
Energiprestanda totalenergi kWh/kvm Atemp	74	81	max 77 år 2023	Genomsnitt max 77 kWh/kvm Atemp. Nyproducerade fastigheter, max 50 kWh/kvm Atemp. Befintligt bestånd max 85 kWh/kvm Atemp.
Producerad energi från solceller, kWh/kvm Atemp	0,56	0,36		Producerad energi från solceller 2,5 kWh/kvm Atemp 2030.
Återvinning av avfall	53	49		90 procent återvinning.
Vattenanvändning, liter/kvm Atemp	318	402		Minska vattenanvändningen per kvm/Atemp.
Miljöcertifiering, antal förvaltningsfastigheter	59 ²⁾	59 ²⁾		
Miljöcertifiering, nyproduktion andel av total yta, %	100	100		100 procent av nyproduktion, enligt BREEAM-SE med ambitionen nivå excellent.
Miljöcertifiering befintligt bestånd, andel av total yta, % ³⁾	100	100		Samtliga förvaltningsfastigheter (exklusive framtida förädlingsfastigheter) ska miljöcertifieras enligt BREEAM-In-Use med ambitionen nivå very good.
Andel miljöklassade bilar – servicebilar och tjänstebilar, %	96	73	100	100 procent.
Koldioxidutsläpp, ton				Klimatneutral förvaltning (Scope 1 & 2) år 2030. Indirekta utsläpp (Scope 3) ska halveras till år 2030.
Scope 1	22	22		
Scope 2	1 416	1 933		
Scope 3	4 108	561		
Summa	5 546	2 516		
Klimatkompensation av fjärrvärmeleverantör	-1 254	-1 726		
Nettoutsäp efter klimat-kompensation	4 292	790		

Medarbetare	Utfall 2020	Utfall 2019	Mål kort sikt	Mål lång sikt
Nöjda medarbetare, förtroendeindex, %	79	74	>80	2023 ska förtroendeindex överstiga 85 procent.
Rekommendera Fabege som arbetsgivare, %	93	87	90	Över 90 procent av medarbetare ska vilka rekommendera Fabege som arbetsgivare.
Låg sjukfrånvaro, %	2,4	2,9	< 3	Bibehålla låg sjukfrånvaro med hjälp av löpande hälsoundersökningar och fortsatta friskvårdssatsningar.
Jämställd ledning, % kvinnor	33	33		Jämn fördelning eftersträvas.
Jämställda chefer, % kvinnor	39	45		Jämn fördelning eftersträvas.
Jämställda medarbetare, % kvinnor	37	35		Jämn fördelning eftersträvas.

¹⁾Vår leverantör har inte kunnat leverera 100 procent förnybar energi. Övrig energi har klimatkompenserats.

²⁾Cirka 5 procent utgör registrerade pågående certifieringar.

³⁾Tre fastigheter är under pågående certifiering.

Leverantörskedja	Utfall 2020	Utfall 2019	Mål kort sikt	Mål lång sikt
Granskning av strategiska leverantörer, %	100	98	100	Samtliga strategiska partners ska vara hållbarhetsgranskade och godkända (motsvarar ca 75 procent av total inköpsvolym).
Finansiering	Utfall 2020	Utfall 2019	Mål kort sikt	Mål lång sikt
Grön finansiering, %	100	84	100	100 procent grön finansiering.
Kunder	Utfall 2020	Utfall 2019	Mål kort sikt	Mål lång sikt
Nöjd kund-index	n/a	n/a	80	NKI index ska nå 80. Undersökningen genomförs vart tredje år, senast 2017 med resultatet 78. 2021 ska en ny NKI-undersökning genomföras.
Gröna hyresavtal ¹⁾ , andel nytecknad yta, %	96	94	100	Gröna hyresavtal ska utgöra 100 procent av nytecknad yta.
Gröna hyresavtal, andel total yta, %	73	75	100	Gröna hyresavtal ska utgöra 100 procent av total yta.
Affärsetik och moral	Utfall 2020	Utfall 2019	Mål kort sikt	Mål lång sikt
Årlig utbildning i Fabeges uppförandekod	✓	✓		Att hålla dialogen kring etiska frågor levande inom hela företaget genom aktiviteter och forum.

¹⁾ Uthyrningsbar yta ovan mark exklusive bostäder.



Vår syn på hållbar stadsutveckling:

Hela företaget, hela människan, hela platsen. Hela tiden.

Fabege har stora möjligheter att bidra till en hållbar stadsutveckling. Med tydliga mål arbetar vi varje dag för att göra staden bättre för alla dess invånare.

Fabege vill, kan och ska vara en drivande kraft i utvecklingen av en hållbar stad. Tack vare vårt geografiskt koncentrerade fastighetsbestånd har vi goda möjligheter att påverka hela stadsdelar. Genom långsiktig planering och goda relationer med kunder, kommuner och entreprenörer är vi aktivt med och utvecklar staden.

En inkluderande stad

Grunden för en levande stadsdel som växer och utvecklas är att den är heterogen och att den välkomnar alla som bor, arbetar eller är på besök i området. Den ska vara attraktiv, tillgänglig och trivsamt. Som stadsutvecklare ser vi till allt från pulsen i området med restauranger och serviceutbud, till att det ska kännas tryggt att röra sig på platsen. Det ska också vara enkelt att välja hållbara resealternativ. Vi arbetar aktivt för att skapa levande platser med mänsklig närvaro under en stor del av dygnet. Ambitionen är att våra stadsdelar ska präglas och utformas efter tre viktiga principer:

- Attraktiva gatumiljöer med trygghet, trivsel och grönska
- En levande stadsdel även på kvällar och helger
- Ett kvalitativt och varierat serviceutbud

Hälsa i den hållbara staden

Fabege vill bidra till att skapa de bästa förutsättningarna för alla som vistas i våra stadsdelar att leva hälsosamma liv. Vi utformar därför våra stadsdelar för att uppmuntra till ökad aktivitet och rörelse genom att exempelvis främja cykling och planera för gångvägar. Dessa initiativ bidrar till en förbättrad folkhälsa och ett mer attraktivt stadsrum med mindre trafik. Pandemin har även bidragit till att sätta ljus på den psykosociala hälsan som blivit ett allt mer prioriterat område för Fabege.

Vi lever i ett samhälle och en tid med ökad polarisering och växande klyftor. Vi arbetar aktivt för att främja mångfalden i våra områden och vill bidra till att utveckla inkluderande gatumiljöer. Ett exempel är konceptet Pep Park som både ger tillfällen för nya möten och uppmuntrar till spontan rörelse i vardagen. Aktivitetsparkerna är anpassade för alla åldrar och utvecklas i samarbete mellan Fabege, Generation Pep och Solna stad. Under året öppnades den andra Pep Parken. Denna gång i Arenastaden.

Kulturlivet mellan husen

Våra hyresgäster efterfrågar puls och variation med oväntade inslag i stadsdelen. I vår nya satsning "Livet mellan husen" är tanken att tillföra nya kvaliteter till gatulivet i våra områden genom offentlig konst och kultur. Varierande och oväntade inslag i stadsdelarna ska skapas av både etablerade konstnärer och lokala skolelever. Ett exempel är konstutställningen Street Gallery i Solna Business Park där lovande konstnärer har möjlighet att visa upp sina verk i gatumiljön. I Arenastaden syns även en muralmålning av konstnären Elina Metso och verk av högstadiel elever från Ulriksdals-skolan, som ligger i närområdet.

Innovationer i den smarta staden

En viktig del av vårt hållbarhetsarbete är att nyttja innovativa lösningar för att göra livet bättre och lättare för framförallt våra kunder som vistas i våra stadsdelar. Med hjälp av uppkopplade byggnader kan vi minska energiförbrukningen i fastigheterna. Därigenom kan vi också styra dem på ett mer effektivt och behovsanpassat sätt. Det hjälper oss att se till hälsa och välbefinnande i våra lokaler och fastigheter. Tack vare digitala lösningar kan vi också förstärka den fysiska säkerheten i våra områden. Bland annat genom ökad kontroll av in- och utpasseringar i byggnader och på byggarbetsplatser. Under året har vi som ett led i att öka tryggheten på våra platser satt upp en egen larmhantering. Larmcentralen i Arenastaden har bemanning dygnet runt och kan snabbt följa upp larm om till exempel driftstörningar, inbrott eller brand i hela fastighetsbeståndet. Vi har även infört kameraövervakning på vissa utsatta platser, som till exempel garage.

Medvetet resande

För att klara 1,5-gradersmålet som beslutades vid klimatmötet i Paris 2015 bör samhället halvera utsläppen av växthusgaser vart tionde år, motsvarande en minskning av utsläppen om minst sju procent per år. Fastighetsbranschen har stor potential att påverka resandet mellan arbete och boende. Vi vill därför vara med och driva utvecklingen mot än mer hållbart resande i våra stadsdelar.



Projekt CERO

I syfte att minska klimatavtrycken vid resor till och från våra fastigheter har vi ett samarbete med docent Markus Robèrt som utvecklat processverktyget CERO. Många av de stora företag som flyttat in i våra stadsdelar har också valt att arbeta med CERO. En omfattande resvaneundersökning som har genomförts bland medarbetare i Arenastaden visar att 52 procent reser med kollektivtrafik till och från sina arbetsplatser och att ytterligare 20 procent cyklar eller promenerar. Det är det högsta uppmätta värdet av hållbart resande i de tio stadsdelar som hittills analyserats av CERO. Tillsammans med företagen i Arenastaden samt kommunen, SL och MTR, som driver tunnelbane- och pendeltågstrafiken i Stockholm, tar vi fram en handlingsplan för att ytterligare öka andelen hållbart resande. Exempel på planerade åtgärder är förbättrade cykelvägar, fler kollektivtrafikförbindelser, flexibla arbetsformer samt breddat utbud av delningstjänster för bilar, elmopeder och elcyklar samt fortsatt utbyggnad av laddplatser för elfordon.

Transporter i stadsdelarna

För att underlätta för våra kunders medarbetare att resa mer hållbart installerar vi kontinuerligt laddplatser för elbilar i både fastigheter och gatumiljöer. Hela Fabeges serviceflotta utgörs av elbilar. I Arenastaden deltar vi genom vårt delägda

bolag Urban Services i projektet Last Mile Logistics tillsammans med Ragn-Sells, Catena och Servistik med syfte att fossilfritt och tyst samtransportera varor och avfall in i och ut ur stadsdelen. Centralt för initiativet är att skapa en samlastningscentral, där alla transportörer lämnar och hämtar paket. Paket som ska till butiker och kontor i området körs sedan ut med miljöfordon på ett samlat och strukturerat sätt. Bilarna som används för transporter inom området ska i så stor utsträckning som möjligt vara elbilar.

Styrning

Hållbarhetschefen som rapporterar till koncernledningen ansvarar strategiskt för stadsdelarnas hållbarhetsprogram. Affärsutveckling och fastighetsutvecklarna är operativt ansvariga. Fabege använder programmet Citylab Action för utveckling av hållbarhetsprogram för stadsdelarna. Citylab Action har som främsta syfte att stödja stadsutvecklingsprojekt i att formulera hållbarhetsmål och att säkerställa att dessa realiserar i stadsbyggnadsprocessen. För att kvalitetssäkra våra stadsutvecklingsprojekt arbetar vi med miljöcertifieringssystemet BREEAM som omfattar byggnaderna men även deras sociala och miljömässiga påverkan på omgivningen. Vid utgången av 2020 var 82 procent av vår totala yta miljöcertifierad.



Från planläggning till uthyrning:

Fabège tar ansvar i hela processen

En traditionell stadsutvecklingsmodell inkluderar kommuner, byggbolag och fastighetsbolag som tar varsin del i processen. På Fabège arbetar vi för att komma in långt tidigare i planeringen. Vi tar ansvar under hela processen och sätter ambitionsnivån högt – tillsammans med kommunerna. Genom partnerskap med kommuner och byggbolag ser vi till att de gemensamma visionerna blir verklighet.

Stadsplanering
KOMMUN/FABEGE

Byggprocess
FABEGE/BYGGBOLAG

Förvaltning
FABEGE



Framtidssäkrade fastigheter

Fabege vill bidra till att uppnå utsläppsmålen i Parisavtalet, och det ska vi göra genom tydliga mål och omsorgsfulla prioriteringar. Vi har sett att minskad energiförbrukning och klimatpåverkan följer med långsiktiga satsningar i vår dagliga verksamhet. Vi arbetar därför aktivt med våra fastigheter gällande allt från digitalisering och hälsa till certifieringar och material.

Vårt övergripande mål är en klimatneutral förvaltning till 2030 (Scope 1 & 2). För att nå dit krävs ett noggrant arbete för att skapa väl balanserade fastigheter som möter miljökrav och främjar människans långsiktiga behov. Fabege jobbar systematiskt och målinriktat med att minska negativ miljö- och klimatpåverkan under byggnadernas hela livscykel, från planering, projektering och byggskede via förvaltning, ombyggnad och rivning.

Med viljan att ställa om verksamheten för att bidra till att nå 1,5-gradersmålet enligt Parisavtalet anslöt sig Fabege under förra året till Science Based Targets Initiative (SBTi). Initiativet är ett samarbete mellan Carbon Disclosure Project (CDP), FN:s Global Compact (UNGC), the World Resource Initiative (WRI) och Världsnaturfonden (WWF). Initiativet ger stöd åt företag över hela världen att sätta klimatmål som går i linje med Parisavtalet. Därigenom blir det också enklare för verksamheter att mäta sin klimatpåverkan i relation till den globala koldioxidbudgeten istället för en godtycklig sänkning eller minskning. Vi har under året inom ramen för initiativet arbetat fram ett klimatmål med utgångspunkt i SBTi:s riktlinjer. Vi har framförallt undersökt vår möjlighet att mäta och minska våra indirekta koldioxidutsläpp som uppstår i olika faser under byggproduktionen, så kallade Scope 3. Målet är godkänt av SBTi.

Vi är ödmjuka inför det arbete som ligger framför oss och branschen som helhet, men ser samtidigt på omställningen mot ett långsiktigt hållbart och lönsamt näringsliv som en stor möjlighet. Enligt klimatforskningen är 1,5-gradersmålet ett måste för att dämpa klimatförändringens värsta effekter. Enligt Naturvårdsverket står också bostäder och lokaler för uppskattningsvis mer än en tredjedel av Sveriges totala energianvändning. Därför är en minskad klimatbelastning och energianvändning två av våra viktigaste övergripande hållbarhetsfrågor.

Nya insikter för rätt färdriktning

Under året har vi genomfört en intressentdialog och en väsentlighetsanalys för att få en bättre förståelse för vilka hållbarhetsmål som våra intressentgrupper anser är mest betydelsefulla i utvecklingen av den framtida verksamheten. Med hjälp av SEI (Stockholm Environment Institute) har vi även gjort en värdering av målen för att se var vi har bäst möjligheter att påverka framstegen genom vår nuvarande strategi. Därigenom har vi också fått bekräftat att vi har gjort rätt prioriteringar inom många områden, men även kommit fram till nya insikter.

Vi bedömer att vi har störst möjligheter att bidra till en minskad klimatpåverkan och en hållbar utveckling genom att dagligen se till följande mål:

- Hållbar konsumtion och produktion
- Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Hållbara städer och samhällen
- Hälsa och välbefinnande
- Hållbar energi för alla
- Minskad ojämlikhet

Fokus på innovationer, hälsa och hantering av ökade klimatlaster

Parallellt med vårt arbete för en minskad klimatpåverkan behöver vi också hantera de fysiska risker som ett förändrat klimat innebär. Det gör vi genom att hela tiden säkerställa att vår affärsmodell är robust och att vi är rätt positionerade inför de utmaningar och möjligheter som är en konsekvens av samhällsomställningen. En viktig roll i arbetet är innovationer och digitala lösningar. De hjälper oss att anpassa verksamheten inför ökade klimatlaster, men även att se till mänskliga behov som psykosocial hälsa och välbefinnande i våra fastigheter och stadsdelar. Det senare har hamnat i fokus till följd av pandemin. Vi ser också större välmående hos individen som en viktig framtidsfråga i ett samhälle som allt mer präglas av växande klyftor och ökad polarisering.

Med sikte på klimatneutral förvaltning

För att vi ska lyckas nå vårt övergripande mål med en klimatneutral förvaltning 2030 behöver vi ha kontroll över alla utsläpp som är kopplade till verksamheten. Det kräver också att vi ska minimera Fabeges negativa klimat- och miljöpåverkan i största möjliga utsträckning med alla tillgängliga medel. Ett delmål på vägen är att vi varje år avser att investera i solceller om minst 320 MWh i nya och befintliga fastigheter. Idag är solceller en naturlig komponent i planerandet av Fabeges nya fastigheter. År 2030 ska våra solceller producera 2,5 kWh/kvadratmeter uppvärmd yta, så kallad Atemp enligt Boverkets definition. Vårt mål på nyproduktion är det dubbla, 5,0 kWh/kvm och år.

Sedan 2002 har Fabeges koldioxidutsläpp (Scope 1 & 2) minskat med ca 98 procent från ca 40 000 till ca 800 ton inklusive klimatkompensation från fjärrvärmeleverantören.

EPRA Sustainability Best Practice Performance Measures^{1) 2)}

Impact Category	EPRA Code	Measurement Unit	Indicator		Absolute measures (Abs)		Like-for-like (Lfl.)		Change, %			
					2020	2019	2020	2019				
ENERGY	Elec-Abs, Elec-Lfl	MWh	Electricity	for landlord shared services	23 608	32 544	23 193	25 297	-8,3%			
				(sub)metered exclusively to tenants	18 683	22 996	18 681	19 147	-2,4%			
				Total landlord-obtained electricity	42 291	55 540	41 874	44 443	-5,8%			
				% from renewable sources	100	100	100	100	0			
				No. of applicable properties								
	DH&C-Abs, DH&C-Lfl	MWh	District heating & cooling	Electricity disclosure coverage	61	65	58					
				%								
				Proportion of electricity estimated	0	0	0	0				
				for landlord shared services	60 047	68 825	58 489	64 081	-8,7%			
				(sub)metered exclusively to tenants	6 667	7 506	6 608	8 190	19,3%			
	Energy-int	MWh/m²/year	Energy intensity	Total landlord-obtained heating & cooling	66 714	76 331	65 097	72 271	-9,9%			
				% from renewable sources	93	91						
				Heating & cooling disclosure coverage	61	65	58	58				
				%								
Proportion of heating & cooling estimated				0	0	0	0					
GHG EMISSIONS					0,074	0,081	0,075	0,082				
				Total Scope 1	22	22 ³⁾						
				Total Scope 2	1 416	1 933			-27%			
				Total Scope 3	639	561						
				No. of applicable properties								
				GHG disclosure coverage	80	78						
				%								
WATER	Water-Abs, Water-Lfl	m³	Water	Proportion of GHG estimated	0%	0%		0%				
				GHG-Int	(Scope 1 + Scope 2) / m²	1,0	1,6 ⁴⁾			-38%		
				Total water consumption	357 910	505 260	354 478	460 896	-30,0%			
				No. of applicable properties								
				Water disclosure coverage	61	65	58	58				
				%								
				Proportion of water estimated	0	0	0	0				
WASTE	Waste-Abs ⁵⁾	Tonne		Water-Int	m³/m²/year	Water Intensity		0,318	0,402	0,325	0,422	
				Total hazardous	31	40			-22,5%			
				Total non-hazardous	2 964	4 063			-27,0%			
				Recycled	1 590	2 023			-21,40%			
				Incineration	1 396	2 073			-32,66%			
				Landfill	8	7			14%			
				No. of applicable properties								
CERTIFIED ASSETS	Cert-Tot	%	Mandatory (Energy Performance Certificates)	Waste disclosure coverage	59	60						
				%								
				Proportion of water estimated	0	0	0	0				
				% of portfolio certified by floor area	81	n/a						
				% of portfolio certified by number of properties	79	n/a						

¹⁾ Mer information finns på fabege.se/EPRA.

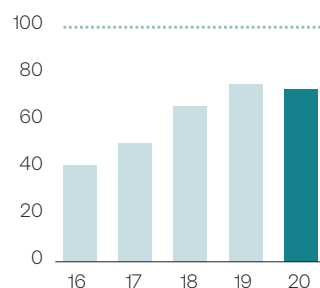
²⁾ Svensk översättning av EPRA-definitioner saknas, därför används engelska definitioner i tabellen.

³⁾ Utgår från köldmedia 2019.

⁴⁾ I Årsredovisning 2019 avrundades 1,6 till 2.

⁵⁾ Avfall från drift av fastigheterna (hyresgäster och Fabege exklusive byggavfall).

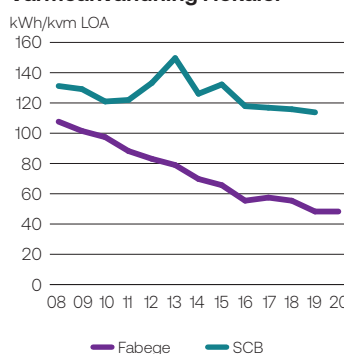
Andelen gröna hyresavtal av total yta, %



.... Mål: 100%

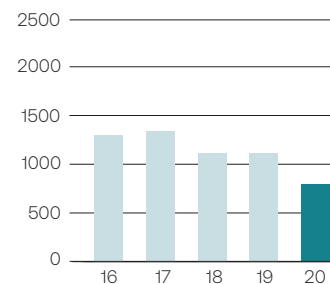
Målet är att gröna hyresavtal ska utgöra 100 procent av total yta.

Värmeanvändning i lokaler



Fabeges systematiska arbete med driftoptimering har över tid reducerat värmeanvändningen drastiskt. Fabeges värmeanvändning 2020 var i genomsnitt 49 kWh/kvm LOA och 44 kWh/kvm Atemp (44). SCBs-värde för 2020 ännu ej tillgängligt.

Koldioxidutsläpp, ton



Fabeges utsläpp (Scope 1 & 2) har minskat med 98 % sedan 2002.

Våra goda resultat i att minska utsläppsnivåerna har vi lyckats nå genom systematisk energioptimering med konvertering till fjärrvärme och byte från egna kylmaskiner till fjärrkyla. Vi har också kunnat effektivisera våra energilösningar genom återvinning av kyla, förbättrad värmeåtervinning och klimatskåtsåtgärder. Även ett förändrat fastighetsbestånd har bidragit till framstegen. Tack vare att vi har bytt ut våra servicebilar till elbilar har vi noll utsläpp per år. Vår förmånsbilspolicy premierar miljöbilar och servicebilflottan utgörs idag till 100 procent av elbilar.

Energieffektivisering i verksamheten

Fabeges energistrategi tar ett helhetsgrepp kring energifrågan för både våra fastigheter, stadsdelar och projekt. Högt ställda miljökrav vid inköp av energi och behovsanpassning med hjälp av digitalisering spelar en viktig roll i arbetet för en minskad energiförbrukning. Vi bevakar och analyserar energianvändningen på timnivå för att tidigt identifiera avvikelser i energiprestandan. På byggnads- och bolagsnivå sker även en omfattande kontroll via ett energiuppföljningssystem som läser in och bearbetar alla uppmätta förbrukningsvärden. Stor vikt läggs även vid att vi i vårt dagliga arbete kontinuerligt ska driva energieffektiviseringen framåt. Till fastigheterna i Solna och Sundbyberg använder vi enbart fjärrvärme märkt ”Bra Miljöval” och till Stockholms innerstad köper vi klimatneutral fjärrvärme. Vi samarbetar också med hyresgästerna kring att minska deras energianvändning. I första hand genom att öka antalet gröna hyresavtal. Målet är att gröna hyresavtal ska utgöra 100 procent av den totala uthyrningsytan ovan mark.

Redovisning av utsläpp

Fabege redovisar utsläpp av växthusgaser i enlighet med GHG-protokollet. De direkta utsläppen, Scope 1, består av utsläpp från resor i företags fordon och köldmedieläckage. Dessa utsläpp är relativt begränsade i jämförelse med indirekta utsläpp från inköpt energi, Scope 2, som utgör störst del av de utsläpp Fabege redovisar idag.

Stora indirekta utsläpp, Scope 3, skapas emellertid i nyproduktion och renoveringar av byggnader genom exempelvis livscykelutsläpp från material samt genom avfallshantering och transporter. Fabege har under året gjort ett omfattande arbete för att utreda hur vi kan få en mer fullständig redovisning av dessa utsläpp som vi vet är betydande. Vårt arbete har bland annat handlat om att ta reda på var någonstans i produktionskedjan utsläppen uppstår och hur vi bäst kan mäta och följa upp dem. Vi har även undersökt hur vi genom avtal kan styra ansvariga i byggproduktionen till att utveckla interna system för inrapportering av koldioxidutsläpp. Fabege har under året fått klimatmålen godkända av initiativet Science Based Target.

Medvetna materialval

Miljöanpassade byggnader behöver miljömässigt hållbara byggmaterial, vilket också innefattar att materialen tillverkas och transporteras på ett långsiktigt hållbart sätt. Vi har ett starkt fokus på materialfrågan och den hanteras inom ramen för vår leverantörsgrenskning. Även om Fabege inte har rådighet över de indirekta utsläppen så kan vi påverka genom materialvalet i våra inköp. Vi strävar efter att vara en tydlig beställare och har som mål att klimatdeklarerade och

miljösäkra material ska vara en självklar del i det dagliga arbetet. Vår målsättning är att 100 procent av våra byggmaterial ska vara miljösäkra i enlighet med Byggsvarubedömningen. Genom att redan från början använda rätt material och rätt metod, och dessutom ta vara på material som kan återanvändas skapar vi en minskad miljöpåverkan på både kort och lång sikt.

Cirkulära materialflöden

Stora mängder byggprodukter och inredningsmaterial slängs idag i onödan. En viktig del i vår strävan efter att göra genomtänkta materialval handlar om att skapa goda möjligheter för demonterbarhet, återbruk och återvinning – så kallade cirkulära materialflöden. Genom att redan från början använda rätt material och monteringsmetoder samt att ta vara på material från våra ombyggnationer kan vi bidra till minskad miljöpåverkan på både kort och lång sikt. Under året har vi återbruksinventerat majoriteten av våra tomställda fastigheter liksom byggnader som ska utrymmas. I utvecklingsplanerna för Haga Norra har vi även dragit igång flera storskaliga projekt för att arbeta med återbrukat tegel. Tillsammans med flera stora byggbolag har vi även inlett ett forskningsprojekt för att se hur vi kan bli bättre på att återbruka stommar och bjälklag. Fabeges målsättning är att öka återbruket genom att alltid göra återbruksinventeringar inför hyresgäst Anpassningar och i samband med projektutveckling.

Certifieringar*

System	Antal	Kvm, LOA	Andel av certifierad yta, %
BREEAM-In-Use	45	638 440	62
BREEAM-SE	9	250 422	25
Breeam Bespoke	1	7 460	1
Green building	1	6 164	1
Miljöbyggnad	3	109 508	11
Totalt miljöcertifierade fastigheter	59	1 011 994	100

* De fastigheter som ännu ej påbörjat certifiering avser mark- och förädlingsfastigheter för kommande projektutveckling.

Fabeges miljöcertifieringar för kvalitetssäkring

BREEAM

Det brittiska miljöcertifieringssystemet BREEAM är det mest spridda av de internationella systemen i Europa. Systemet omfattar projektledning, byggnadens energianvändning, inomhusklimat, vattenhushållning, avfallshantering samt markanvändning och påverkan på närmiljön. BREEAM-SE har tagits fram för att kunna certifiera byggnader enligt svenska regler och BREEAM In-Use används för befintliga byggnader.

CITYLAB ACTION

Citylab Action är ett vägledande forum för delad kunskap inom hållbar stadsutveckling, organiserat av Sweden Green Building Council (SGBC). Åtaganden och effektmål är fastställda av SGBC, medan projektmål och åtgärder är specifika för de enskilda projekten. För ett certifierat hållbarhetsarbete ska även ett antal certifieringskrav uppfyllas.

Avfallshantering – beräkningsmetoder och resultat

Fabege strävar efter att öka återvinningsgraden och minimera det avfall som går till deponi och förbränning. Byggnadsavfall hanteras av respektive entreprenör och under året har vi skärpt våra avtal ytterligare gällande inrapportering av avfallsstatistiken. Därmed kan vi lättare följa upp avfallshantering i byggprojekten och förbättra vår resurshantering. Vi ställer sedan tidigare specificerade krav på avfallssortering i alla våra avtal. För de fastigheter som är certifierade enligt BREEAM gäller dessutom särskilda regler för till exempel återvinning och avfallshantering. En utvecklad digitalisering är avgörande för att kunna spåra och standardisera, benämna och följa upp byggelement och produkter i byggprocessen, och den enorma mängden information som ska hanteras kräver utvecklade systemstöd och implementerad arbetsmetodik och processer. Beräkningsgrund för avfall från befintliga förvaldade fastigheter utgörs av uppgifter från bolagets huvudentreprenör för avfall och rapporteras på mängd, typ och vikt. Avser avfall från drift av fastigheterna (hyresgäster och Fabege exklusive byggavfall). I dagsläget får vi statistik från cirka 62 procent av våra hyresgäster. Att vi inte får från alla beror på att hyresgäster har möjlighet att välja andra avfallsentreprenörer för verksamhetsavfall än den som Fabege rekommenderar. Vi strävar emellertid hela tiden efter att i samverkan med kunder och leverantörer minska mängden avfall genom en god resurshushållning, som till exempel att alla kunder uppmuntras att källsortera sitt avfall i minst fem fraktioner.

Miljöcertifiering av hela beståndet

Tack vare ett systematiskt arbete med miljöcertifieringar har Fabege kunnat certifiera samtliga förvaltningsfastigheter om drygt en miljon kvadratmeter. Det motsvarar 81 procent av den totala fastighetsytan, vilket betyder att vi under året ytterligare närmar oss vår målsättning att certifiera 100 procent av vår totala yta. De återstående kvadratmetrarna finns i projektfastigheter som kommer att certifieras i takt med att förädlingen av byggnaderna slutförs. Miljöcertifiering av en fastighet ställer bland annat krav på energianvändning och effektiv installationsteknik, vilket bidrar till lägre driftskostnader. Certifierade fastigheter stödjer också våra kunders eget hållbarhetsarbete och är i dagsläget ett krav från många företag. Miljöcertifiering är utöver det en förutsättning för grön finansiering som innebär bättre villkor vid belåning. Under året har vi lyckats nå vår målsättning genom att 100 procent av bolagets finansiering är grön (Läs mer om grön finansiering på sidan 98–99). Värderingen av fastigheten påverkas också positivt av certifieringen vilket ökar intresset från investerare. Sammantaget bidrar en miljöcertifiering till både ökad attraktionskraft och lägre kostnader, vilket skapar värde för hela verksamheten. BREEAM In-Use används för befintliga byggnader med ambitionen att nå nivån Very Good. All nyproduktion miljöcertifieras enligt BREEAM-SE med målsättningen nivå Excellent. BREEAM-SE certifieringen bidrar även till Fabeges mål att öka biodiversiteten vid projektutveckling då detta är en av indikatorerna som bedöms.

Uppkopplade fastigheter för en hållbar stad

Ny digital teknik öppnar dörrar till nya sätt att leva och innebär att funktioner automatiseras, innovativa tjänster skapas och att våra beteenden förändras. Genom att arbeta med digitala lösningar kan vi få tillgång till data i realtid och därmed optimera exempelvis energianvändningen. Utöver det skapar uppkopplade byggnader en möjlighet att utveckla behovsanpassade fastigheter och lokaler med fokus på människan. Med hjälp av digitala lösningar och appar kan vi visualisera inneklimatet och utveckla lokaler utifrån hälsa och välbefinnande. Vi kan också lättare förstå hur våra fastigheter används, snabbt få information om felanmälningar, förstärka säkerheten i husen och därigenom sköta förvaltningen mer proaktivt. Vi har de senaste åren kopplat upp alla våra fastigheter till ett digitalt fibernätverk. Tack vare det kan vi integrera fastigheterna med den smarta staden och bidra till ett mer hållbart och effektivt resursanvändande.

Hälsa i husen

Pandemin har bidragit till att sätta än mer ljus på frågor om både fysisk och psykosocial hälsa. Vi har sedan länge kunnat se hur en hälsosam och hållbar arbetsmiljö inte bara handlar om den fysiska omgivningen med belysning, ljud, ventilation och inredning. Minst lika viktiga är de psykosociala faktorerna. När dessa krav uppnås skapas bättre förutsättningar för att medarbetarna ska må bra och prestera väl. Vårt bidrag handlar till stor del om att göra det lätt för kunderna att göra rätt. Genom att till exempel placera attraktiva trapphus framför hissar uppmuntrar vi människor att ta trapporna. Vi tipsar också våra kunder om hur de kan öka rörligheten för medarbetarna på kontoret genom allt från att använda höj- och sänkbara skrivbord till att placera kaffemaskiner på ett sådant sätt så att de bidrar till en högre aktivitet. Ett annat exempel är vårt arbete för att tillsammans med kunderna utveckla hälsocertifierade arbetsplatser. Ett strategiskt initiativ med avsikt att förbereda fastigheterna inför kunders önskemål om hälsocertifiering. Fitwel är en certifieringsstandard som skiljer sig från andra genom att den i första hand fokuserar på människans hälsa och välbefinnande i byggnaden. Under året belönades SEB:s kontor i Arenastaden med tre stjärnor enligt Fitwels certifiering. Därmed blev SEB:s kontor, som är utvecklat i nära samarbete med Fabege, det första i Europa att nå högsta möjliga resultat enligt certifieringen, vilket endast fem procent av alla ansökande uppnår.

Styrning

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av verksamheten. Vår vd har det övergripande ansvaret i arbetet med hållbar stadsutveckling med huvudsaklig inriktning på kommersiella fastigheter. Vi har en bolagsfunktion med ansvar för hållbarhet under ledning av en hållbarhetschef. Styrelsens arbetsordning innefattar löpande hållbarhetsuppföljning. Redovisning sker till revisionsutskott och styrelse. I nära samarbete med affärsområdena utformas förslag till hållbarhetsmål som koncernledningen sedan godkänner. Hållbarhetsarbetet bedrivs av hållbarhetschefen samt en tvärfunktionell hållbarhetsgrupp. Där harmoniseras arbetet inom bolaget och omfattar områden som miljöpåverkan, socialt ansvar, hållbar fastighets- och stadsutveckling,

hållbar leverantörskedja och compliancefrågor. Ansvaret för genomförandet ligger på linjeorganisationen. Energiarbetet styrs av Fabeges energistrategi, som rapporterar till hållbarhetschefen. Fabeges energistrategi och miljöpolicy ligger till grund för arbetet. Energistrategen stöttar driftcheferna som tillsammans med driftorganisationen har huvudansvaret för energifrågorna i alla byggnader i förvaltning och projektcheferna för de samma inom nyproduktionen.

Våra energieffektiviseringsmål

Fabeges nya energieffektiviseringsmål är uppdelat i etapper. Redan 2019 överträffade vi målet i den svenska energioverskommelsen om 50 procent effektivare energianvändning 2030 jämfört med 2005. Målsättningen för 2023 om en genomsnittlig energianvändning på 77 kWh/kvm står kvar. Beståndet delas i två delar; nyare fastigheter som fått bygglov efter 2012 som har en målsättning på 50 kWh/kvm och äldre fastigheter som har en målsättning på 85 kWh/kvm. 2020 låg Fabeges genomsnittliga energianvändning på 74 kWh/kvm. 2020 var ett speciellt år med en mild vinter och låg förbrukning till följd av att många kontor inte användes då hyresgäster under pandemin valt att arbeta hemifrån. Energiresultatet är också en konsekvens av det goda och systematiska arbete som kontinuerligt bedrivs i verksamheten och som gör att vi hela tiden blir lite bättre än vad vi var igår.

Vårt vattenförbrukningsmål

Som ett steg i att minska förbrukningen av naturens resurser så har Fabege satt ett mål att varje år minska vattenförbrukningen. Under 2021 kommer ett kvantifierat mål att utvecklas för att på ett effektivt sätt följa upp vårt mål. Att minska vattenförbrukningen innebär även att vi förbereder vår verksamhet på en framtid där grundvattenytan kan sjunka och tillgången på färskvatten minskar.

Beräkning av växthusgasutsläpp

För att kunna jämföra utsläpp av olika gaser räknas dessa om till enheten koldioxidekvivalenter (CO₂e). För att beräkna mängden utsläpp använder Fabege omräkningsfaktorer från våra leverantörer. Den redovisade summan av utsläpp från verksamheten inkluderar en reduktion av CO₂e till följd av ursprungsmärkt el samt ursprungsmärkt förnybar fjärrvärme och fjärrkyla. Fabege har valt "financial approach". Detta eftersom Fabege som ägare kontrollerar fastighetens energiprestanda och energikällor medan hyresgästerna endast kan påverka konsumtionen. Beräkningen av Fabeges klimatpåverkan (CO₂e) utvecklas hela tiden med fler delar och bättre nyckeltal. Till förra årets beräkning tillkommer bland annat nyproduktion, hyresgäst Anpassningar, köpta och sålda fastigheter samt indirekta utsläpp hos våra energileverantörer. För att underlätta jämförelsen har vi placerat jämförelsebara tal bredvid varandra och nya i egna kategorier.

Utsläpp (ton CO ₂ e)	Utsläppskälla	2020	2019
Scope 1	Totalt	22	22
	Köldmedieläckage	22	22
	Servicebilar	0	0
Scope 2	Totalt	1 416	1 933
	Värme	1 399	1 920
	Kyla	18	13
	Elektricitet	0	0
Scope 3	Totalt	4 108	5 611
	Avfallshantering	65	110
	Leasingbilar och personalens bilar i tjänst	4	6
	Flygresor	11	446
	Pendlingsresor	145	n/a
	Hyresgäst Anpassningar	2 503	n/a
	Fastighetsenergi	639	n/a
Summa		5 546	2 516
Klimatkompensation av fjärrvärmeleverantör		-1 254	-1 726
Nettoutsäp efter klimatkompensation		4 292	790



Westfield
MALL OF SCANDINAVIA



Ett steg närmare klimatneutral förvaltning

Vi har tecknat en avsiktsförklaring med Stockholm Exergi att köpa fjärrvärme med noll- eller minutsutsläpp från deras storskaliga biokolssatsning. Biokol är en välkänd teknik som bygger på kunskapen från gamla kolmillor. Genom samarbetet är vi med och skapar en helt ny klimatpositiv energiförsörjning samtidigt som vi tar ett kliv närmare att kunna erbjuda våra kunder klimatneutrala lokaler. Läs mer på fabege.se/hallbarhet



Vägen till framgång går via motiverade medarbetare

Genom att se och värna om varje medarbetare och dess unika förmågor kan vi tillsammans skapa en stark helhet. Med en gemensam värdegrund och en kultur baserad på laganda och engagemang vill vi fortsätta att utvecklas och göra goda affärer.

Stark värdegrund

Vår värdegrund SPEAK genomsyrar hela verksamheten och står för nyckelorden Snabbhet, Prestigelöshet, Entreprenörskap, Affärsmässighet och Kundnärhet. Kärnvärdena handlar mer om inspiration än om kontroll, och mer om människan än om systemet. Vi har arbetat kontinuerligt med vår värdegrund i över 15 år och den utvecklas ständigt, även om grunden är densamma. Tillsammans med vår uppförandekod ska värdegrunden vara en utgångspunkt för våra medarbetares agerande.

Vår syn på lika värde

Fabege har en grundsyn om alla människors lika värde och att alla medarbetare ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. På Fabege ska ingen diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Eventuella anmälningar kan ske till närmaste chef, HR eller anonymt till vår visselblåstjänst.

Hållbara medarbetare

Människor som mår bra, presterar bra. Fabege har en bred ansats kring den hållbara medarbetaren där vi tar hänsyn till helheten, både ur ett fysiskt och psykosocialt perspektiv. Genom utbildningar och föreläsningar på teman som kost, vila, stresshantering, relationer och fysisk aktivitet, vill vi uppmuntra till långsiktigt hälsosamma individer. Vi erbjuder regelbundet våra medarbetare att göra en hälsoundersökning, som fokuserar både på den fysiska och psykosociala hälsan samt på arbetsmiljön i stort. Våra satsningar finns formulerade i vår hälsopolitik och syftar till att öka medarbetarnas livskvalitet och bidra till hälsovinster, engagemang, glädje och sammanhållning.

Hälsa i vardagen

Vi utformar arbetsmiljön och våra lokaler för att ge förutsättningar till både återhämtning och fysisk aktivitet. På alla våra kontor finns omklädningsrum och alla medarbetare har möjlighet att träna med sina kollegor en gång i veckan på arbetstid. Förutom den fysiska aktiviteten som träningen ger bidrar den även till att svetsa samman medarbetarna som ett lag. Vi arbetar också aktivt för att minska psykosociala risker och arbetsrelaterad stress. En viktig parameter för hälsa och välbefinnande är balansen mellan arbete och fritid, där närmaste chef tillsammans med medarbetaren

för en löpande dialog och säkerställer att arbetsbelastningen möjliggör en aktiv fritid.

Psykosociala arbetsmiljön i fokus

Under året har pandemin bidragit till att vi har haft extra stort fokus på den psykosociala arbetsmiljön. Vi har genomfört fyra undersökningar under perioden för att få en bild av hur medarbetarna hanterar de olika utmaningarna i samband med virusutbrottet. De allra flesta medarbetarna har uppgett att de har mått bra under omständigheterna, att hemarbetet har fungerat och att de fått ett bra stöd från arbetsgivaren. Många har uppgivit att de har uppskattat de snabba insatserna som genomfördes direkt efter att pandemin blev känd. Vi har bland annat varit måna om att hela tiden ge löpande information om händelseutvecklingen.

Säker arbetsmiljö

Vi vill att alla våra medarbetare och de som arbetar åt oss ska ha en säker arbetsmiljö utan risk för att skadas eller bli sjuk på jobbet. Tekniker är den grupp inom företaget som löper störst risk att utsättas för olyckor då de utför arbetsmoment som är mer riskfyllda. Men även vid kontorsarbete kan stress och dålig arbetsställning leda till arbetsskador. Genom att kontinuerligt identifiera risker, följa upp incidenter och genomföra åtgärder så förbättras säkerheten och hälsan för våra medarbetare.

Utgångspunkten för en säker arbetsplats är arbetsmiljöhandboken som exempelvis innefattar riskbedömningar där underlaget består av utförda skyddsronder, avvikelser och medarbetarsamtal. Bedömningarna värderas och prioriteras och handlingsplaner sätts upp för hur riskerna ska hanteras. Fabeges anställda kan alltid kontakta närmsta chef eller HR för att uppmärksamma farliga arbetsmoment.

Under 2020 genomförde EWOB (European Women on Boards) sin andra jämställdhetsstudie bland 600 noterade bolag. Fabege utmärkte sig bland de bolag som tillhör topp 20 beträffande jämställd bolagsstyrning i Europa.



Hållbara och motiverade medarbetare skapar en god företagskultur



Det finns tydliga rutiner och utbildningar för medarbetarna gällande säkerhet vid riskfyllda arbetsmoment, som exempelvis höghöjdsarbeten och andra arbetsuppgifter med fallrisk. När dessa arbetsuppgifter utförs ska rekommenderad skyddsutrustning användas. Även inhyrd personal går under samma premisser som Fabeges tekniker.

Fabège har ett ärendehanteringssystem där alla medarbetare kan rapportera faktiska och potentiella incidenter. Incidenterna som rapporteras går igenom av arbetsmiljöansvarig och följs sedan upp av arbetsmiljökommittén. Vid en inträffad incident så genomförs alltid en analys för att undersöka orsaken och hur det kan undvikas i framtiden. Ett omfattande utvärderingsarbete sker kontinuerligt för att förbättra hälsa- och säkerhetsarbetet. Utvärderingar görs där risker och svagheter i rapporteringssystemet identifieras och hanteras. Arbetsmiljöskador rapporteras till Arbetsmiljöverket.

En attraktiv arbetsgivare

Vi vill vara det självklara valet för duktiga, drivna och engagerade personer inom fastighetsbranschen. Vi arbetar därför hela tiden för att stärka vårt varumärke som arbetsgivare och har som målsättning att vara en av Sveriges mest uppskattade arbetsplatser. Genom samarbetet med företaget Great Place to Work utvecklar och utvärderar vi Fabeges arbetsplatskultur. Under 2020 genomförde vi Great Place to Works medarbetarundersökning för tredje gången för att mäta hur vi uppfattas som arbetsgivare. Vi lyckades under året höja oss ytterligare från förra årets resultat vilket vi ser som mycket positivt under oroliga tider. Hela 93 procent av alla medarbetare anser att Fabège allt sammantaget är en mycket bra arbetsplats och 93 procent uppger att de känner sig stolta över att berätta var de jobbar. Även förtroendet för ledare inom organisationen har förbättrats under året. Under året blev vi certifierade av Great Place to Work.

Individuell utveckling

Till grund för den professionella utvecklingen har alla medarbetare en individuell utvecklingsplan. Vid medarbetarsamtal sätter chef och medarbetare mål och följer upp tidigare plan. Verksamhetens mål och medarbetarens roll är tillsammans utgångspunkter för de mål som sätts upp. Under 2020 genomfördes medarbetarsamtal med cirka 99 procent av medarbetarna.

Jämlikhet

Fastighetsbranschen är med sina 38 procent kvinnor i ledningsgrupper i toppen bland branscher med jämn könsfördelning enligt stiftelsen Allbrights rapport 2020. Samtidigt visar rapporten att pandemin har bromsat börsbolagens framsteg i jämställdhet. Det gäller även inom fastighetsbranschen, vilket visar att fastighetsbolagen har en bra bit kvar i sitt arbete för att upprätthålla en jämlik könsfördelning. En ännu längre väg att gå har byggbranschen som traditionellt har präglats av män. Byggbolagen har även emellanåt anklagats för att hysa en machokultur i flera avseenden. Därför har Fabège sedan många år tillbaka arbetat systematiskt med att få in fler kvinnliga chefer för projekten, en strävan som gett goda resultat. Vi ser en tydlig positiv förändring i branschen, vilket ger positiva effekter på arbetsklimatet. Vår utmaning framåt blir att jobba aktivt för att hålla fast vid den gynnsamma utvecklingen. Vi har även påbörjat arbetet med att vara lika systematiska inom driftsorganisationen för att locka fler kvinnor.

Fabeges styrelse var vid årsskiftet jämt representerad mellan könen. Koncernledningen bestod av två kvinnor av totalt sex medlemmar, vilket motsvarar 33 procent. Den 1 januari 2021 utökades koncernledningen och består nu av fem kvinnor och fyra män. Den totala andelen kvinnor inom bolaget var 36 procent. Allt fler män på Fabège tar ut längre föräldraledighet och det ser vi som positivt ur ett jämställdhetsperspektiv.

Vi delar på vår framgång

Fabege är ett stort börsnoterat företag som utvecklar stadsdelar i miljardklassen. Trots det har vi relativt få anställda i förhållande till vårt börs- och marknadsvärde. Det gör att varje medarbetare är av stor betydelse för verksamheten. Ett sätt att visa vår uppskattning för varje persons bidrag till vår gemensamma framgång är via vår vinstandelsstiftelse. Alla som arbetar på Fabege omfattas av vinstandelsstiftelsen. För oss är det även självklart att den summa som avsätts ska vara lika för alla, oberoende om medarbetaren servar kunder, arbetar på kontoret eller är medlem i koncernledningen. Avsättningen sker i form av Fabegeaktier och är kopplad till vår lönsamhet och avkastning på eget kapital. Aktierna är bundna i fem år efter avsättningen, som uppgår till max två prisbasbelopp per anställd och år. För 2020 beslutade styrelsen att avsättningen skulle uppgå till 1,8 prisbasbelopp per heltidsanställd vilket motsvarar ett värde av 85 680 kr.

Klimatsmart och effektivt resande

Vi strävar ständigt efter att göra företagsresandet mer miljöanpassat och underlätta för våra medarbetare att välja hållbara resealternativ. Genom våra riktlinjer för företagsresor kan alla anställda ta del av instruktioner för val av färdstätt och planering av resor. Vår policy för förmånsbilar exkluderar helt fordon som körs med fossilt bränsle och vi premierar miljöbilar. Fabege tillhandahåller även SL-kort för medarbetarna som kan lånas vid tjänsteresor.

Kontinuerlig utveckling av arbetsmiljön

Vi erbjuder våra medarbetare en säker och hälsosam arbetsmiljö. En arbetsmiljökommitté, med medarbetare från samtliga avdelningar och lokalkontor, ansvarar tillsammans med arbetsmiljöombuden för kontinuerlig utveckling av arbetsmiljön. Gruppen utgörs av elva personer som bland annat tar fram åtgärder för att förbättra och utveckla arbetsmiljön.

Styrning och avtal

HR-chefen rapporterar till koncernledningen och ansvarar för det strategiska HR-arbetet och för att lagar och regler inom arbetsrätt och kollektivavtal efterlevs. Utgångspunkten är bland annat Fabeges olika policydokument inom HR-området som exempelvis personal-, jämställdhets- och lönepolicyerna, samt bolagets uppförandekod. Policyer och riktlinjer beslutas av koncernledningen, uppdateras löpande och tillgängliggörs för alla medarbetare via vårt intranät. Uppföljning görs kvartalsvis och årligen utifrån uppställda mål. Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal. Policies och riktlinjer för till exempel kommunikation, personal och verksamhetsstöd, beslutas av koncernledningen, uppdateras löpande och tillgängliggörs för alla medarbetare via Fabeges intranät.



Jämlikhet¹⁾

	2020					2019				
	Kvinnor	Män	<30 år	30–50 år	>50 år	Kvinnor	Män	<30 år	30–50 år	>50 år
Styrelse, antal	3	3	0	0	6	3	3	0	0	6
Koncernledning, antal	2	4	0	0	6	2	4	0	1	5
Stora ledningsgruppen (exklusive koncernledning)	9	14	0	16	7	10	14	0	17	7
Alla anställda	71	120	18	103	67	66	122	18	103	67

¹⁾ Sammanställning av företaget uppdelat på kön och ålder för olika nivåer inom företaget. Fabege följer inte anställdas minoritetstillhörighet.

Antal anställda per anställningsform, kön och inom våra affärsområden

Åldersfördelning, %	0–19	20–29	30–39	40–49	50–59	60–69	Medelålder
Kvinnor	0	8,5	25,4	33,8	29,6	2,8	43 år
Män	0	10,8	20,0	29,2	29,2	10,8	45 år
Totalt	0	9,9	22,0	30,9	29,3	7,9	44 år

Andel kvinnor inom respektive område, %

Förvaltning inkl. drift	20
Projekt & Affärsutveckling	52
Affärsstöd	71

Andel av hela bolaget anställda inom respektive område, %

Förvaltning inkl. drift	57
Projekt & Affärsutveckling	25
Affärsstöd	18

191³⁾ antal anställda vid årets utgång, varav

- 71 kvinnor och 120 män
- 186 tillsvidareanställda och 5 visstidsanställda
- 189 heltidsanställda och 2 deltidanställda
- Andelen anställda med kollektivavtal var 100 procent

³⁾ All personalstatistik är från Fabeges löne- eller personalsystem.

EPRA Sustainability Best Practice Performance Measures²⁾

Social & Corporate Governance impacts	EPRA Code	Measurement Unit	Indicator		2020	2019	% change
HEALTH AND SAFETY	H&S-Emp	Days per employee	Absentee rate	Direct employees	2,4	2,8	-14,3%
				Board of Directors members	50%	50%	0,0%
DIVERSITY	Diversity-Emp	% of female employees	Diversity Employees	Executive Management	33%	33%	0,0%
				Managers	39%	45%	0,0%
				All employees	36%	33%	9,1%
EMPLOYEES	Emp-Turnover	Total number and rate	New hires	Total number new employees	15	20	-25,0%
				Proportion new employees	8%	11%	-27,3%
			Departures -Turnover	Total number of departed employees	13	13	0,0%
				Proportion of departed employees	7%	7%	0,0%
			Total employees number		191	188	1,6%
CORPORATE GOVERNANCE	Gov-Board	Total number	Composition of the highest governance body		8	8	0,0%
			Executive		29	30	-3,3%
			Non executive		162	158	2,5%

²⁾ Svensk översättning av EPRA-definitioner saknas, varför vi i ovan tabell använder de engelska definitionerna.

Medarbetare

Olycksfallsfrekvensen definieras som antal arbetsplatsolyckor som leder till frånvaro i en eller flera avtalade arbetsdagar per 200 000 arbetade timmar genom arbetade timmar. Antal arbetade timmar för våra egna medarbetare under 2020 var 342 999. För våra tekniker består de vanligaste skadorna av skär- och klämskador. Dock är dessa sällan förekommande i det dagliga arbetet.

Medarbetare	2020
Antal dödsfall	0
Antal arbetsrelaterade olyckor, med och utan frånvaro	3
varav färdolyckor (till och från jobbet) ¹⁾	1
varav olyckor med frånvaro	1
varav allvarliga olyckor ²⁾	0
Antal fall av arbetsrelaterad sjukdom	0
Olycksfallsfrekvens (LTAR) ³⁾	1,7

¹⁾ Färdolyckan resulterade inte i frånvaro eller bestående men.

²⁾ Avser olyckor med frånvaro från arbetet längre än sex månader.

³⁾ Avser olyckor för egen personal med frånvaro, exklusive färdolyckor.

Sjukfrånvaro

Total sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid, %	Kvinnor	Män	Total sjukfrånvaro
Ålder 0–29	3,7	2,5	2,86
Ålder 30–49	2,81	2,01	2,33
Ålder 50 –	0,61	2,4	2,4
Summa			2,41



Hållbarhetsgranskad leverantörskedja

För oss är våra leverantörer samarbetspartners. De arbetar ofta nära våra kunder och bidrar till att vi når våra hållbarhetsmål. Vi ser det därför som självklart att en hållbar leverantörskedja ska ingå i ansvaret för alla delar av verksamheten. Därigenom kan vi skapa förutsättningar för långsiktig lönsamhet, minska våra risker och stärka vårt varumärke och rykte.

Vi strävar efter att bedriva ett ansvarfullt företagande och minska vårt klimatavtryck i alla led. Vi arbetar därför inom flera prioriterade områden inom ramen för vår leverantörskedja:

- Att begränsa utsläpp som innefattar material, transporter, byggenergi och avfall, så kallade Scope 3 – är en stor utmaning för fastighetsbranschen. Dessa utsläpp uppstår framför allt hos Fabeges leverantörer eller deras underleverantörer och här finns mycket kvar att göra för att minska klimatavtrycket.
- Att få bukt med kriminalitet och dåliga arbetsvillkor inom byggsektorn är av stor vikt för hela fastighetsbranschen. Enligt Byggchefernas rapport bidrar den projektbaserade strukturen, de långa entreprenadskedjorna och inte minst de stora pengarna som är inblandade i projekten, till att branschen är extra utsatt för korruption och mutbrott.
- Jargongproblem och machokultur är ett hinder för branschens framgång och det är upp till alla aktörer att arbeta för en tryggare och mer jämställd byggbransch. Inom jämställdhetsfrågorna finns stora utmaningar.

Inom alla dessa tre frågor har Fabege ett stort ansvar som byggherre och beställare.

Trygga arbetsplatser

En trygg och säker arbetsplats fri från korruption, ojämlikhet och där risker minimeras och förebyggs är en mänsklig rättighet och en viktig utmaning för hela byggbranschen att säkerställa. Personalliggare ger möjlighet att få statistik gällande villkor för alla som arbetar i större projekt.

I varje skede i byggprocessen genomförs riskanalyser och inventeringar, där huvudansvaret ligger hos entreprenören, som sedan följs upp för att säkerställa en säker arbetsplats. På arbetsplatserna finns byggarbetsmiljösamordnare, BasP och BasU, som ansvarar för säkerheten genom hela projektet.

Arbetsmiljön och arbetsgivaransvaret på byggarbetsplatserna är entreprenörernas ansvar men regleras i våra avtal. Vi har en god samverkan med entreprenörerna där Fabege spelar en aktiv roll i att förebygga tillbud och kontrollera att alla säkerhetsrutiner följs och att riskerna på arbetsplatsen minimeras. Detta säkerställs genom systematiskt arbetsmiljöarbete, med digitala och fysiska skyddsronder där fel och

brister måste åtgärdas och dokumenteras i vår databas. Exempelvis så måste foton laddas upp som bevis på att åtgärderna genomförts.

För att alla på en byggarbetsplats ska förstå och uppmärksammas på risker sätts bilder på farliga moment upp och informationstexter på olika språk.

Entreprenörens skyddsombud säkerställer att projektet genomförs på ett säkert sätt, men för även byggarbetarnas talan för att alla risker ska uppmärksammas och arbetsförhållandena ska vara goda. Fabege följer alltid upp avvikelser mot både entreprenörer och de drabbade. Vi uppmuntrar leverantörerna och dess anställda att rapportera in identifierade risker och informerar även om vår visselblåsarfunktion som kan användas av alla externa parter.

Vid en inträffad incident eller ett tillbud på byggarbetsplatser så genomförs alltid en analys för att undersöka orsaken



och hur det kan undvikas i framtiden. Analysen skickas till Arbetsmiljöverket för uppföljning och dokumentation.

Löpande granskningar

Fabege har ett stort antal leverantörer som varierar i storlek, allt från mindre leverantörer för daglig drift som exempelvis lokalvårdare, underhållsleverantörer och säkerhetsbolag, till byggtreprenörer för hela kontorskvarter. Vi har för den löpande driften kategoriserat alla våra leverantörer och valt att primärt hållbarhetsgranska dem som är strategiska samarbetspartners. De ska ställa motsvarande krav på sina underleverantörer. Fabege genomför även bakgrundskontroller innan avtal signeras på alla leverantörer så att de även historiskt kan bevisa att de arbetar aktivt och strukturerat med hälso- och säkerhetsfrågor. I fall där leverantörer som Fabege tidigare arbetat med uppvisar stora brister i arbetet med hälsa och säkerhet så avslutats samarbetet om inte åtgärder vidtas.

Våra strategiska samarbetspartners består av drygt 40 större leverantörer, vilka motsvarar cirka 75 procent av Fabeges årliga ramavtalade inköpsvolym.

Hållbarhetsgranskning

Hållbarhetsgranskningen görs varje år av utvalda befintliga leverantörer med målet att samtliga strategiska samarbetspartners ska vara hållbarhetsgranskade inom en fyra års period. Granskningarna görs dels för att kontrollera att leverantörerna uppfyller kraven som ställs i avtalen och dels för att inspirera till vidare arbete med hållbarhetsfrågor. För de leverantörer som inte blir godkända, erbjuder Fabege support att genomföra åtgärdsplan genom externa specialister. Varje år fokuserar utvärderingen på ett särskilt område; miljö-, arbetsmiljö eller antikorruption. Det fjärde året genomförs en fullständig granskning av samtliga områden.

Kvalitetsgranskning

För att säkerställa kvaliteten i leveransen genomför Fabege även löpande granskningar inom leverantörsområden som anses vara särskilt betydelsefulla för våra kunders upplevelse i vardagen. Det kan handla om städning, hisservice eller snöröjning. Utvärderingen sker via en intern enkät som skickas ut tre gånger per år till ansvariga inom våra olika marknadsområden. Representerar för varje område får

därefter göra en gradering av hur väl de anser att varje leverantör lever upp till förväntningarna. Alla betyg som är lägre än sju på den tiogradiga skalan initierar en omedelbar åtgärd. Därigenom kan vi snabbt fånga upp eventuella avvikelser mot avtalen och kontinuerligt förbättra kvaliteten.

Ekonomisk granskning

För att snabbt fånga upp eventuella ekonomiska avvikelser, missförstånd eller felfakturerings gör Fabege även en ekonomisk granskning av våra leverantörer. Samtliga ramavtalade leverantörer står under bevakning av ett anlitat kreditupplysningsbolag. Vi får även löpande information om förändringar i till exempel ledning och styrelse. Fabege gör även stickprov två gånger per år för att granska fakturor mot avtalade priser.

Uppföljning

Fabege har en positiv dialog med leverantörerna och stöttar deras arbete med att förbättra sina rutiner. Eventuella brister som uppdagas ska leda till att bolagen gemensamt gör en åtgärdsplan. Om ingen förbättring sker kan vi välja att avbryta samarbetet. Granskningarna utförs både internt och externt. Inom hållbarhet genomförs granskningen av en oberoende tredje part.

Underleverantörer

Fabege anlitar många leverantörer som i sin tur har många egna underleverantörer. Miljöpåverkan uppstår framförallt i andra ledet av leverantörer, vilket är en av anledningarna till att Fabege ställer höga krav på leverantörerna i det första ledet att följa upp sina underleverantörers efterlevnad av Fabeges krav. Våra förväntningar på efterlevnaden regleras i avtal som omfattar alla ramavtalade leverantörer. Under de senaste åren har vi skärpt vår "Uppförandekod för leverantörer" gällande krav på miljö, affärsetik, arbetsmiljö och säkerhet, arbetsvillkor, integritet, mänskliga rättigheter, samt efterlevnad och uppföljning.

Vårt mål är 100 procent

Målsättningen är att samtliga av Fabeges strategiska samarbetspartners löpande ska vara hållbarhetsgranskade. Genomförda granskningar äldre än fyra år ska genomgå en ny granskning.

Valda entreprenörer av större projekt (>50 MSEK) ska genomgå hållbarhetsgranskning innan projektets produktionsfas påbörjas.

Aktiviteter 2020

• Begränsning av utsläpp från leverantörer

Fabege har under året tagit ett viktigt steg framåt i vårt arbete för att minska indirekta utsläpp som uppstår hos våra leverantörer eller underleverantörer. Det genom att vi arbetat fram ett mål för utsläpp enligt SBTi:s riktlinjer. Fabege har för avsikt att, till 2030, minska sitt klimatavtryck med 50 procent i Scope 3. Förvaltningen (Scope 1 & 2) ska även vara helt klimatneutral 2030. Under året har vi även tagit fram krav och riktlinjer för beräkning av koldioxidutsläpp i all vår nyproduktion

• Tydliggörande av ansvar

Med syfte att understryka vilken förväntan vi har på våra leverantörer när det kommer till ett ansvarsfullt företagande har vi under året genomfört en leverantörsdag. Under dagen berättade vi om Fabeges hållbarhetsarbete med ambitionen att sprida vårt budskap vidare. Vi lyfte även fram vårt behov av att alla våra leverantörer ska göra motsvarande hållbarhetsgranskningar av sina underentreprenörer. Dagen fick en positiv respons och drygt hundra personer deltog.

• Branschöverskridande samarbete för en hållbar byggbransch

Fastighetsbranschen är enig om att en hållbar byggbransch inte är en konkurrensfråga utan något som gynnar alla aktörer. Under året har Fabege, tillsammans med Fastighetsägarnas förbund och kollegor inom branschen, samarbetat med målet att arbeta fram ett digitalt verktyg för granskning inom byggsektorn. Dels med syfte att undvika dubbelarbete i samband med att leverantörerna behöver svara på liknande frågor flera gånger. Dels för att möjliggöra en granskning av fler leverantörer och därmed sätta en ny standard inom branschen.

• Fullständig granskning av leverantörerna

2020 gjorde Fabege en fullständig granskning av utvalda leverantörer. Frågorna inkluderade samtliga tre områden enligt vår granskningscykel; miljö-, arbetsmiljö- och antikorrupcion. Totalt genomfördes 19 granskningar under året. Under 2021 planerar Fabege att genomföra en granskning med fokus på miljöfrågor.

• Trygghet i våra områden

Som ett led i att förbättra säkerheten för både leverantörer och kunder har vi under året satt upp en egen larmhantering. Larmcentralen i Arenastaden har bemanning dygnet runt och kan snabbt följa upp larm om t ex driftstörningar, inbrott eller brand i hela fastighetsbeståndet. Vi har också infört kameraövervakning vid garage, byggen och särskilt utsatta platser.

Styrning

Inköpschefen, som rapporterar till koncernledningen, ansvarar för företagets inköbspolicy, tecknandet av avtal med samtliga strategiska samarbetspartners samt hållbarhetsgranskning av leverantörer. Inköpsorganisationen är ansvarig för att teckna samtliga ram- och uppdragsavtal och säkerställa att nya avtal följer Fabeges allmänna bestämmelser, miljöpolicy och uppförandekod. I våra ramavtal har vi sammanställt generella krav i allmänna villkor. Gällande nybyggnads- och ombyggnadsprojekt har vi generella krav i administrativa föreskrifter, vilka kompletteras med miljöprogram och specifika villkor för varje projekt. Allmänna villkor, alternativt administrativa villkor, är tillsammans med miljöpolicy och uppförandekoden bilagor i alla tecknade avtal med leverantörer. Genom dessa förbinder sig leverantörerna att följa Fabeges krav, bland annat gällande arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. I avtalen garanterar även leverantörerna att kraven ska föras vidare till underleverantörer. På alla byggarbetsplatser ska all tillämplig lagstiftning och säkerhetsrutiner följas. Löpande revisioner av byggarbetsplatserna görs kontinuerligt under projektens gång. Arbetsmiljön och arbetsgivaransvaret på byggarbetsplatserna är entreprenörernas ansvar, men vi tar en aktiv roll i att förebygga tillbud.

Leverantörer	2020
Olycksfallsfrekvens, entreprenör (ELTAR) ¹⁾	1,97

¹⁾ ELTAR, olycksfallsfrekvens för våra entreprenörer, mäts för första gången under 2020. Rapporteringen avseende olyckor hos entreprenörer är inte fullständig då samtliga projekt ännu inte rapporterar entreprenörernas olyckor i IA-systemet.

Olycksfallsfrekvensen definieras som antal arbetsplatsolyckor som leder till frånvaro i en eller flera avtalade arbetsdagar per 200 000 arbetade timmar genom arbetade timmar. Vanligaste olyckorna på byggarbetsplatser är skärskador, fall från låga höjder och snubbelolyckor. När allvarigare olyckor inträffar så är det oftast fallolyckor eller snubbelolyckor.

”Vi strävar efter att bedriva ett ansvarfullt företagande och minska vårt klimatavtryck i alla led.”



Trygga byggarbetsplatser

På alla byggarbetsplatser ska all tillämplig lagstiftning och säkerhetsrutiner följas. Arbetsmiljön och arbetsgivaransvaret på byggarbetsplatserna är entreprenörernas ansvar, men Fabege tar en aktiv roll i att förebygga tillbud. Skattelagen för personalliggare ger möjlighet att få statistik gällande villkor för alla som arbetar i större projekt.



Grön finansiering – vägen mot en hållbar framtid

Grön finansiering är ett område som fortsätter att vinna mark med stor genomslagskraft. Inom Fabege är den sedan länge en självklar del i vårt hållbarhetsarbete. Den ger oss en mer ansvarsfull finansiering. Men än viktigare; den ger oss mer förtroendefulla relationer med våra finansiärer och ett stort engagemang bland våra medarbetare.

Grön finansiering bidrar till långsiktig lönsamhet på flera sätt. Bland det viktigaste är att den skapar en gemensam målsättning för oss och våra finansiärer. Vi arbetar med fokus på samma frågor och ställer krav på varandra vilket gör att vi tillsammans kan bidra till en mer hållbar utveckling. På samma gång skapar vi förutsättningar för långsiktiga värdeökningar i våra investeringar.

Växer så det knakar

De senaste åren har vi sett en enorm utveckling inom området för grön finansiering. Inom finansvärlden har intresset ökat kraftigt och hållbarhetsfrågorna har gått från att vara något som mest engagerade företagen till att vara av avgörande betydelse för många finansiärer. Numer är det finansvärlden som står i första ledet och ställer krav på bolagen. Mycket har hänt på kort tid och Fabege vill vara med och driva den positiva utvecklingen. Vi arbetar i nära dialog med banker och investerare och försöker på olika sätt att påskynda framstegen inom gröna låneprodukter.

Att utvecklingen inom grön finansiering går fort hänger även ihop med EU:s högt satta mål för hållbara investeringar. Under 2021 träder EU:s nya taxonomi i kraft som ska göra det enklare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara

investeringar. Taxonomins slutliga innebörd är ännu inte riktigt klarlagd. För Fabeges del innebär det att vi följer utvecklingen noga för att vara väl förberedda inför rapporteringskravet.

100 procent grön finansiering!

Fabega är stolta över att vi lyckats nå vårt mål att 100 procent av bolagets finansiering ska vara grön 2020. Samtliga våra låneavtal är nu gröna och vi har därmed ökat andelen grön finansiering från 84 procent vid ingången av året till 100 procent i december. Den positiva utvecklingen hänger ihop med att vi redan under 2019 kunde miljöcertifiera samtliga förvaltningsfastigheter i beståndet. Att vi nu lyckats nå ännu ett viktigt mål ser vi som ett fint kvitto på resultatet av vårt långsiktiga hållbarhetsarbete. Vi strävar ständigt efter att bedriva ett ansvarsfullt arbete på alla plan, och det gäller inte minst när det kommer till vår finansiering. Med en grön finansiering får vi mer gynnsamma villkor både på kapitalmarknaden och för gröna banklån. Men än viktigare är att vi får en bredare investerarbas och mer förtroendefulla relationer med våra finansiärer.

Värden i alla led

Förutom att grön finansiering driver oss och våra finansiärer i samma riktning utgör den även en grund för ett gemensamt mål inom bolaget. Inom Fabega genomsyrar arbetet med miljö- och hållbarhetsfrågorna alla delar av verksamheten. Det skapar en sammanhållning inom organisationen och bidrar till ett stort engagemang bland medarbetarna. Vi kan se att det finns en stolthet inom bolaget över vad vi kan åstadkomma tillsammans.

I förlängningen höjer även arbetet med miljö- och hållbarhetsfrågorna våra fastigheters värde. Bland annat genom att vi ständigt måste vara på tårna vad det gäller hela bolagets hållbarhetsarbete för att hålla fastigheterna på hög certifieringsnivå. Det gynnar i sin tur både oss, våra långivare och övriga externa intressenter. Därutöver ger det långsiktiga hållbarhetsarbetet även positiva effekter för platsen, staden och inte minst för hanteringen av de globala klimatutmaningarna.

Vi har under året tagit hjälp av norska forskningsinstitutet Cicero för att göra en första bedömning av hur väl våra fastigheter antas uppfylla de krav taxonomin kommer att ställa. Vi kan också se hur ökade krav från politiskt håll på både finansvärlden och näringslivet medför att nya dörrar



Grön finansiering

Grön finansiering ska uteslutande användas för investeringar som främjar övergången till koldioxid-snåla, klimatbeständiga och på andra sätt hållbara fastigheter. Det betyder att de måste godkännas baserat på ett antal kategorier och kriterier vad gäller exempelvis energiförbrukning och övrig miljöprestanda. Investeringarna måste också överensstämja med FN:s Agenda 2030 och 17 mål för hållbar utveckling. Målen syftar till att uppnå långsiktig och uthållig ekonomisk, social och miljömässig utveckling för att utrota extrem fattigdom, minska ojämlikhet och orättvisa i världen och bekämpa klimatförändringar.



öppnas i snabb takt. I samband med att finansieringsflöden börjar styras mot klimatsmarta och hållbara investeringar går utvecklingen inom hållbarhetsfrågorna fort framåt.

Grönt ramverk

Fabeges ramverk för grön finansiering sätter en standard som ska kunna användas för alla våra finansieringskällor. Det gröna MTN-programmet (Medium Term Notes), som Fabege etablerade 2016, är kopplat till programmet. Detta innehåller särskilda villkor för hållbarhet och miljö. Till ramverket hör dessutom Fabeges gröna certifikatprogram, under vilket vi emitterar gröna certifikat, avsedda att användas för att finansiera tillgångar som är godkända enligt ramverket. Även backup-faciliteten för certifikatprogrammet är knuten till ramverket och därmed grön. Fabege har en allokeringpolicy som innebär att investerare med hållbara strategier prioriteras vid obligationsemissioner.

För att säkerställa att det gröna ramverket uppfyller de högt ställda hållbarhetskraven har det oberoende analysinstitutet Cicero granskat det gröna ramverket. Cicero har utfärdat en second opinion med betyget medium green avseende de gröna villkoren samt excellent med avseende på styrning

Styrning

Fabege har ett grönt affärsråd som samlar in uppgifter om pågående och planerade miljöcertifieringar och granskar om projekten och tillgångarna uppfyller de gröna kraven. En särskild rapport om hur bolaget fördelar de gröna medlen och hur väl de villkor som ställts upp i ramverket uppfyllts upprättas kvartalsvis och publiceras på www.fabegese.se/gronfinansiering.



Med kunden som närmaste samarbetspartner

Med egen personal i såväl driften som förvaltningen av våra fastigheter arbetar vi nära våra hyresgäster. Vi känner våra kunder väl, vilket hjälper oss att förstå deras verksamheter och behov. Oavsett om hyresgästernas utmaningar är små eller stora försöker vi vara flexibla i våra arbetssätt för att hitta lösningar som gynnar varje organisation. Därigenom kan vi bygga upp en ömsesidig lojalitet, ta fram hållbara koncept och utvecklas tillsammans med våra kunder.

Nära relationer genom egen personal

Relationen till våra kunder är vårt viktigaste kapital. Vi arbetar med kontinuitet för att tillsammans med våra hyresgäster skapa gemensamma värden. En nyckel i värdeskapandet är en nära dialog med kunden som möjliggörs av egen personal i alla led, såväl i förvaltningen som i driften av fastigheterna. Vår förvaltning är organisatoriskt indelad i geografiska områden, där varje område arbetar med stort eget ansvar och goda möjligheter till att fatta snabba beslut. Vi har lokalkontor i alla områden, finns närvarande i våra hyresgästers vardag och är som mest ett telefonsamtal bort. Tack vare närheten till våra hyresgäster kan vi också vara lyhörda och fånga upp även subtila önskemål. Vi hanterar alla frågor som uppstår på ett konstruktivt sätt, oavsett om det handlar om att kunden har vuxit ur sina lokaler, letar efter mer flexibla kontorsmiljöer eller är i behov av omedelbar hjälp till följd av en oförutsedd händelse. Våra kunder kan alltid kontakta oss med felanmälningar eller för att få hjälp med att åtgärda identifierade risker och faror för människors hälsa och säkerhet i fastigheten.

Flexibla lösningar med kunden i centrum

Fabege är idag hyresvärd åt cirka 660 företag, myndigheter och organisationer och fler än 100 000 personer vistas dagligen i våra lokaler. Med en bred palett av erfarenheter kan vi skapa flexibilitet för våra hyresgäster. Utmärkande för arbetet är att vi försöker hitta affärsupplägg som gynnar varje kund. Det kan handla om att anpassa hyresperioder men också om att underlätta för våra kunders medarbetare att få ihop sina livspussel. Ett gott exempel är våra kontorshubbar, så kallade WAW-kontor (Work Away from Work), som finns i Arenastaden, City och Hammarby Sjöstad. Genom WAW-konceptet kan vi erbjuda kontorsplatser som gör det möjligt för våra kunders medarbetare att checka in vid behov och arbeta i en professionell kontorsmiljö. Tack vare att vi utvecklar hela stadsdelar kan vi även stärka våra kunders konkurrenskraft genom att se till helheten. Vi känner våra områden och fastigheter väl och arbetar ständigt med målet att erbjuda trygga och långsiktigt hållbara arbetsmiljöer.

Mätningar och dialog för fördjupad relation

Pandemin har påverkat alla verksamheter på en mängd olika sätt. Våra nära kundrelationer har på många sätt visat sig vara en fördel i en utmanande situation. Under året har vi

fokuserat på att behålla en bra dialog med våra kunder även om mycket av kontakten har fått ske på distans. Vår förhoppning är också att vi under 2021 ska ha möjlighet att genomföra den Nöjd Kund Index (NKI)-mätning som vi normalt gör vart tredje år. NKI-undersökningen är ett av flera viktiga verktyg som vi använder för att kontinuerligt göra kvalitetsförbättringar, utveckla hållbara koncept, skapa fler kontaktytor och stärka relationen med våra kunder. Vi arbetar också med kunddialoger som är ett fördjupat kundmöte varje eller vartannat år. Vår målsättning är att alltid ha minst 200 kunddialoger per år men under detta år har det varit svårt att genomföra. Med hjälp av dialogerna kan vi få en ännu bättre förståelse för hyresgästernas behov jämfört med vad vi kan få av kvantitativa enkäter. En avgörande roll spelar också de dagliga insikterna som vi får genom närheten till kunden. Tack vare att vi har egen personal i alla led kan vi arbeta med kontinuitet för att fördjupa våra kundrelationer, oavsett om frågorna hamnar hos fastighetschefen, driftledaren eller hos något av våra medarbetare på lokalkontoret.

Gemensam agenda för långsiktig hållbarhet

I allt vi gör vill vi vara en samverkande partner till våra kunder. Det gäller också i vårt arbete för att tillsammans med våra hyresgäster minska lokalernas miljöpåverkan genom gröna hyresavtal. Ett grönt hyresavtal innebär att båda parter enas om en gemensam miljöagenda för lokalen genom effektiv resursanvändning och hållbar fastighetsförvaltning. Att teckna gröna hyresavtal är en självklarhet för oss och går även hand i hand med kundernas växande efterfrågan. Alla våra omförhandlingsavtal och nya avtal är därför gröna och vi arbetar aktivt för att höja andelen gröna hyresavtal. Under 2020 utgjorde andelen gröna hyresavtal 96 procent av total nytecknad yta. Gröna hyresavtal är också en viktig grund för miljöcertifiering av fastigheten.

Styrning och ansvar

Det övergripande ansvaret för kundnöjdheten och mätningarna delas av förvaltningens två högsta chefer, som båda är medlemmar av koncernledningen. Fastighetscheferna är ansvariga för kundrelationerna på företags- och organisationsnivå. De återkopplar resultaten från undersökningarna till kunderna och ansvarar för att förbättringar genomförs på kundnivå, utifrån service, ärende och NKI-undersökning.



En ansvarsfull motpart på alla plan

Genom ett ansvarsfullt arbete i alla delar av verksamheten kan vi bidra till en hållbar samhällsutveckling. Vi ser det också som en förutsättning för en långsiktig lönsamhet. God affärsetik som främjar rättvis konkurrens och motverkar all form av korruption är grunden i våra relationer med kunder, leverantörer, långivare och samarbetspartners.

Uppförandekod under ständig utveckling

För oss är det viktigt att vi och vår verksamhet symboliserar trygghet, tillförlitlighet och sunda värden för alla dem som kommer i kontakt med oss. Fabeges värdegrund SPEAK och vår uppförandekod är utgångspunkterna för samtliga medarbetares agerande. Uppförandekoden tydliggör Fabeges ställningstagande i frågor som rör mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, affärsetik och kommunikation. Under året har samtliga medarbetare genomgått utbildning i uppförandekoden och näringslivskoden som är näringslivets kod mot korruption. Fabege följer tillämpliga lagar och andra föreskrifter, god affärssed och praxis samt internationella normer för mänskliga rättigheter, arbete och miljö i enlighet med Global Compact och ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet. Vi utvecklar kontinuerligt vår uppförandekod för att försäkra oss om att den är relevant och möter aktuella dilemman och utmaningar.

Fabeges etikgrupp

Som stöd i det dagliga arbetet finns också Fabeges etikgrupp som rapporterar till koncernledningen. Gruppen har till uppgift att leda arbetet, bevaka relevanta omvärldsfrågor och driva specifika etiska frågor. I rådet ingår representanter från olika avdelningar.

Visselblåstjänst för ökad trygghet

Vi är angelägna om att såväl våra medarbetare som externa intressenter ska känna sig trygga med att vi fångar upp eventuella missförhållanden i organisationen på ett tidigt stadium, helst genom dialog men även via anonyma rapporteringssystem. Vår visselblåstjänst är tillgänglig både internt och externt och underlättar möjligheterna att rapportera in eventuella incidenter. Såväl anmälan som den efterföljande dialogen är anonymiserad för den som så önskar. Alla anmälningar följs omgående upp av en arbetsgrupp bestående av Fabeges HR-chef och bolagsjurist som ser till att lämpliga åtgärder vidtas. Under 2020 rapporterades inga incidenter.

Transparens kring skattebetalningar

Vi vill ta ansvar för en hållbar samhällsutveckling och i det ingår att bidra till samhället genom att betala skatt. Fabege bedriver all sin verksamhet i Sverige och alla medarbetare är anställda av svenska bolag. Vi har en transparent och öppen

redovisning av koncernens totala skattebelastning. Vi bedriver vår verksamhet på ett affärsmässigt sätt i syfte att skapa avkastning för ägarna, vilket innebär att vi eftersträvar en kostnadseffektiv skattehantering. Vi följer alla skattelagar och regler. På områden där regelverket är otydligt agerar vi transparent och med försiktighet. Vi avstår helt från aggressiv och avancerad skatteplanering. Fabeges skattepolicy finns publicerad på företagets webbplats i sin helhet.

Värdeskapande samarbeten

Fabege bidrar till att stötta en positiv samhällsutveckling genom ett antal samarbeten som också kommer både medarbetare och kunder till godo på olika sätt. Bland dessa finns skolor i närområdet, men också samarbeten med Generation Pep där Fabege är med och bygger aktivitetsparker, Childhood Foundation som arbetar för barns rätt till sin barndom, Arne Ljungqvist Anti-Doping Foundation som främjar hälsa och ren sport samt idrottsföreningarna AIK och Djurgården med inriktning framförallt mot ungdomar.

Styrning

Alla chefer med personalansvar ansvarar för att säkerställa att uppförandekoden är känd och efterlevs inom respektive avdelning eller ansvarsområde. Styrelse och koncernledning har ett särskilt ansvar att verka för tillämpningen av uppförandekoden. Innehållet revideras och följs upp årligen.

Engagemang i organisationer

Fabege har styrelse- eller kommittéuppdrag i följande organisationer:

- BELOK, Beställargruppen Lokaler – Energimyndighetens nätverk för energieffektiva lokaler
- BREEAM- och Citylab-rådet, Sweden Green Building Council
- Byggherrarna Sverige AB
- Fastighetsägarna i Stockholm samt i lokalföreningarna i City-Kungsholmen, Hagastaden och Norrmalm
- Arena Huddinge – ett forum för kunskapsutbyte och dialog mellan Huddinge kommun och näringslivet
- Samverkan i Huddinge – ett forum för trygghetsskapande åtgärder lokalt
- Accessy – branschens initiativ för att skapa en standard för digital nyckelhantering

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Under året har Fabege fortsatt arbetet med att identifiera och värdera klimatrelaterade risker och möjligheter genom en fördjupad riskanalys. Därigenom har vi också kunnat göra en bedömning av deras påverkan för bolagets strategi. Fabege kommer även fortsättningsvis att arbeta med att identifiera och värdera klimatrelaterade risker. Läs mer om vår scenarianalys på hemsidan, <https://www.fabega.se/scenarioanalys>.

Arbetet har utgått från TCFDs rekommendationer avseende klimatrelaterade risker och möjligheter. Fabege har analyserat verksamheten för att säkerställa att bolaget står väl rustat för att möta de klimatrelaterade utmaningar som redan nu är uppenbara, men även de risker som troligen kommer att påverka verksamheten i framtiden. Hanteringen av ett förändrat klimat och den pågående omställningen i linje med Parisavtalet skapar också stora möjligheter för aktörer som Fabege med en hög ambitionsnivå i hållbarhetsarbetet – möjligheter som vi hela tiden arbetar för att utveckla.

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Fabega har under en längre tid arbetat för att minska klimatavtrycket och för att framtidssäkra fastigheter och stadsdelar utifrån förändrade klimatlaster med regn-, snö-, vind- och temperaturvariationer. Vi identifierar och hanterar kontinuerligt klimatrelaterade risker och möjligheter och deras påverkan för verksamheten, fastigheter och stadsdelar. I analysen har vi utgått från de risker och möjligheter som vi

identifierat som mest betydelsefulla för den framtida verksamheten. Resultatet visar att många av de risker som vi har identifierat sannolikt kommer att vara betydande i framtiden, men att deras finansiella påverkan troligen kommer att variera.

Omställningsrisker

På medellång och lång sikt ser Fabega att det finns en stor sannolikhet för att ökade lagkrav kommer medföra att det också ställs allt högre krav på bolagen. Bland annat när det gäller att mäta och minska energianvändning och koldioxidutsläpp, både i den egna verksamheten och i produktionsfasen av nya fastigheter. Idag finns inget pris på koldioxid men det är något som Fabega förväntar sig kommer införas inom en överskådlig framtid. Ökat pris på koldioxid skulle till exempel innebära ökade materialkostnader, dels i produktionen av material som betong, bergkross och stål, men även när det kommer till mer hållbara material som till exempel träprodukter. I det senare fallet hänger den

Styrning ¹⁾	Strategi ¹⁾	Riskhantering ¹⁾	Indikatorer och mål ¹⁾
a) Styrelsens översikt av klimatrelaterade risker och möjligheter Sida 83-84, 89	a) Beskrivning klimatrelaterade risker och möjligheter som Fabega har identifierat Sida 54, 126-127	a) Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker Sida 48, 126-127	a) Indikatorer för att mäta och styra klimatrelaterade risker och möjligheter Sida 104-105, 108-112, 122-123
b) Ledningens roll i bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter Sida 89, 112	b) Beskrivning av hur verksamhet, strategi och finansiella planering har påverkats Sida 54, 106-112, 122-124	b) Beskrivning av processer för att hantera klimatrelaterade risker Sida 48, 54, 89-90, 126-127	b) Rapportering av Scope 1, 2 och 3 enligt Greenhouse gas protocol Sida 112
	c) Beskrivning av organisationens strategiska motståndskraft och påverkan av olika klimatrelaterade risker och möjligheter Sida 54, 126-127	c) Beskrivning av hur processerna är integrerade i organisationens övergripande riskhantering Sida 48, 89-90	c) Beskrivning av mål som används för att styra klimatrelaterade risker och möjligheter samt utfall på dessa Sida 104-105, 108-112

¹⁾ Sidhänvisningar avser Års- och hållbarhetsredovisning 2020.



förväntade kostnadsökningen ihop med att efterfrågan på dessa material troligen kommer att öka.

En risk som idag är uppenbar är att politiska regleringar hindrar fastighetsägare från en storskalig produktion av egenproducerad energi. Det gör att vi ser en utmaning kring att en fortsatt reglering och politiska beslut inom energiområdet kan leda till ökade energipriser. I vissa fall kan det innebära att utvecklingen mot en mer hållbar energianvändning kommer att gå långsammare.

Fabege arbetar ständigt med att möta krav och förväntningar från kunder och andra intressenter. Under flera år har kraven ökat på hållbara och certifierade byggnader. Miljöcertifieringen av våra fastigheter är ett område vi arbetat med under lång tid och där vi strävar efter att höja vår ambitionsnivå. Kommuner som tilldelar oss markanvisningar, och finansärer som påverkar våra ekonomiska förutsättningar, är avgörande för vår verksamhet. I dessa grupper ökar också både krav och förväntningar på hållbarhet. Den pågående utvecklingen av EU:s Taxonomi för hållbara aktiviteter är ett av flera exempel på riktlinjer som bidrar till att det ställs ökade krav på vårt hållbarhetsarbete. Taxonomi innebär att vi måste höja våra ambitioner för att leva upp till våra finansierares förväntningar och få tillgång till grön finansiering.

Fysiska klimatrisker

Förändrade väderförhållanden påverkar redan Fabeges fastigheter och stadsdelar. Det finns flera utmaningar som följer med ett varmare klimat och högre temperaturer. I framtiden kommer de direkta effekterna av stigande temperaturer sannolikt vara att kostnaderna för att kyla ner fastigheterna blir högre även om priset för att värma upp byggnaderna kan minska något.

På längre sikt riskerar grundvattennivåerna att minska vilket kan leda till en ökad vattenbrist och temporära restriktioner för dricksvatten på fler platser i landet. En ökad årsnederbörd och ett större antal dagar med kraftiga regn eller snöfall innebär också att det lättare kan bildas stora ansamlingar av vatten. Det kan i sin tur medföra att det skapas ett ökat behov av att leda bort överskottsvatten och att det blir svårt att infiltrera vattenmängden i områden med en stor andel hårdgjorda ytor. Hos byggnader på plan mark, med källare, riskerar också dräneringskapaciteten att bli underdimensionerad, vilket ökar sannolikheten för fuktskador.

Långa perioder med torka innebär att grundvattenytan sjunker. För områden med naturlig mark och sättningsbenägna jordar kan det innebära att bärigheten försämras och att sättningsskador uppstår – framförallt hos ytligt grundlagda byggnadsverk. Längre torrperioder kan också innebära att sprickor bildas i den övre delen av jordprofilen vilket kan påverka enklare infrastruktur som cykelvägar, parkeringar och mindre gator. Dessa sprickor kan orsakas direkt av torkan, men också vara en följd av att vattnet i marken sugas upp av till exempel växter och träd.

Klimatrelaterade möjligheter

Hela Fabeges affärsmodell och verksamhet är anpassad för att ta tillvara på de möjligheter som följer av omställningen till ett hållbart samhälle. Vi betraktar vårt arbete för att minska energianvändningen och klimatutsläppen från verksamheten som ett sätt att framtidssäkra fastigheterna, minska våra kostnader och möta framtida lagar. Därigenom kan vi också förbli ett attraktivt bolag för alla våra intressenter. Till vårt långsiktiga hållbarhetsarbete hör även vår ambition att hela tiden öka andelen egenproducerad energi, främst genom solceller. Syftet är att bidra till ökad andel förnybar energi både inom Fabeges verksamhet och i samhället i stort.

Att miljöcertifiera fastigheter och skapa mer hållbara byggnader är ett viktigt strategiskt mål. På kort sikt vill vi möta kundernas efterfrågan. På längre sikt vill vi också vara väl förberedda inför nya och tuffare krav som sannolikt kommer att införas. År 2030 ska Fabeges förvaltning, Scope 1 & 2, vara klimatneutral och Scope 3 ska reduceras med 50 procent.

Fabege är en relationsbyggare och har ett nära samarbete med kommuner där vi tillsammans arbetar med stadsutvecklingsprojekt. Vi anser att goda relationer inte bara gynnar Fabege utan samhället i stort. Allt sammantaget är målet att Fabege genom ett ansvarsfullt arbete i alla delar av verksamheten ska vara ett självklart val för såväl kunder som medarbetare och investerare. Vi hoppas också på att vårt målinriktade hållbarhetsarbete ska inspirera andra aktörer och driva utvecklingen mot en minskad klimatpåverkan framåt.

Om redovisningen

Detta är Fabeges nionde hållbarhetsrapport enligt GRI:s riktlinjer för frivillig redovisning av hållbarhetsinformation. Fabege redovisar sitt hållbarhetsarbete årligen och hållbarhetsrapporten ingår i Fabeges årsredovisning för 2020 som avser verksamhetsåret 2020. Rapporten har upprättats i enlighet med GRI Standarder, nivå Core. Föregående årsredovisning inklusive hållbarhetsrapport publicerades i februari 2020. Informationen i hållbarhetsrapporten har översiktligt granskats av Deloitte, se bestyrkanderapport på sidan 103.

Innehållet i hållbarhetsrapporten är valt med utgångspunkt i Fabeges mest väsentliga frågor givet verksamheten och dess påverkansförhållande på miljö och samhälle, se avsnitten om intressentdialog och väsentlighetsanalys på nästföljande sida. Fabeges avsikt är att hållbarhetsavsnittet tillsammans med övrig information i årsredovisningen för 2020 ska möta intressenternas informationsbehov och ge en fullständig bild av Fabeges ekonomiska, miljömässiga och sociala arbete och resultat. Informationen i redovisningen omfattar hela Fabegekoncernen. Däremot ligger intressebolag utanför rapportens gränser, då Fabege har begränsad tillgång till relevanta data. Inflytande utövas genom styrelserepresentation.

Fabeges GRI-index på sidorna 130–132 innehåller hänvisningar till de upplysningar som är obligatoriska för GRI Standarder (GRI 102), samt upplysningar relaterade till Fabeges väsentliga hållbarhetsområden (GRI 200–400) och styrning av dessa (GRI 103).

Fabege följer försiktighetsprincipen vilket innebär att om vi upptäcker att det finns hot eller risk för att en allvarlig eller irreversibel skada på miljön kan inträffa, så ska inte brist på vetenskapliga bevis hindra oss från att genomföra kostnadseffektiva åtgärder.

I år rapporterar Fabege bolagets hållbarhetsnyckeltal utifrån EPRA:s (European Public Real Estate Association) senaste rekommendationer; Best Practices Recommendations on Sustainability Reporting, sBPR, third version September 2017. Nyckeltal redovisas för energi, växthusgasutsläpp, vatten, avfall, miljöcertifierade byggnader, samt bolagsstyrning och sociala aspekter.

Fabege använder faktisk förbrukning vid beräkning av utsläppen i enlighet med Greenhouse Gas Protocol, sidan 87. Utsläppsfaktor för el omfattar i år de direkta utsläppen vid elproduktion och utsläppsfaktor för fjärrvärme redovisas utan påverkan av klimatkompensation. Vi redovisar istället klimatkompensationen som en negativ utsläppspost separat från Scope 1 och Scope 2.

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Fabeges viktigaste intressenter är kunder, medarbetare, kreditgivare, ägare och analytiker, leverantörer samt kommuner där bolaget är verksam. Kontinuerliga dialoger förs med samtliga av dessa intressentgrupper. Under 2020 genomfördes en ny omfattande intressentdialog och väsentlighetsanalys genom enkät, workshop och fördjupade intervjuer. Enkäten skickades ut till totalt ca 400 personer med en svarsfrekvens om drygt 50 procent. Samtliga intressentgrupper fanns representerade. I enkäten bad vi personerna ranka hur Fabege, ur intressentens perspektiv, bör prioritera och navigera i förhållande till FN:s Agenda 2030 och de 17 hållbarhetsmålen (Sustainable Development Goals, SDG). Det fanns möjlighet till fritextsvar och vi frågade även vilka övergripande hållbarhetsmål intressentens egen verksamhet prioriterar.

Därefter genomförde Fabege en intern workshop för att kalibrera de sju tidigare prioriterade SDG:erna och bolagets egna specifika hållbarhetsmål mot intressenternas förväntningar. Som ett sista steg utfördes fördjupade intervjuer med kunder, styrelse, finansärer och kommuner. Detta för att förstå nyanser och hitta synergier mellan de 17 hållbarhetsmålen. Resultatet av dialogerna och den efterföljande analysen visar att följande hållbarhetsmål är mest väsentliga för Fabege:

- Mål 3: Hälsa och välbefinnande
- Mål 7: Hållbar energi för alla
- Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 10 är att minska ojämlikheten
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen
- Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion.

Väsentlighetsanalysen har även använts för att utveckla Fabeges hållbarhetsrapportering och säkerställa att vi rapporterar på de områden som är mest relevanta för våra intressenter. Som ett resultat av väsentlighetsanalysen har Fabege kompletterat med ytterligare fyra GRI Standarder och upplysningar;

- GRI 203-1, Investeringar i infrastruktur och tjänster till allmänhetens nytta
- GRI 403-9, Arbetsrelaterade skador
- GRI 201-1, Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde
- GRI 207-4, Skatteinformation

De mest väsentliga hållbarhetsmålen genomsyrar bolagets arbete inom delområdena stadsdelar, fastigheter, kund, medarbetare, leverantör, finans samt affärsetik och moral.

Fabeges intressenter och påverkan

Område	Dialogform	Påverkan på intressenter	Påverkan på hållbar utveckling
Kunder	- Hållbarhetsnätverk tillsammans med företag i Arenastaden och City - Resvaneundersökning bland ca 22 000 medarbetare med arbetsplats i Arenastaden - Löpande kunddialog - Kundnöjdhetsundersökningar - Nyhetsbrev - Samverkan Gröna hyresavtal	- Underlätta för hållbar mobilitet och erbjuda klimatsmarta logistik tjänster i stadsdelarna - Utformning av lokalen via materialval, förnybar el, flexibilitet, energieffektivisering och källsortering. (Exempel på åtaganden som omfattas av det gröna avtalet) - Skapa attraktiva, säkra och trygga offentliga miljöer med servicetjänster, dagligvaruhandel och upplevelse-baserade mötesplatser - Öka grönytefaktor för allmän platsmark genom att skapa parker, torg och gatustråk som ger ekosystemtjänster och skapar trivsel	- Hälsö- och miljöcertifierade lokaler, byggnader och stadsdelar som ger kunder goda möjligheter att välja och agera klimatsmart - Fortsätta utveckla kollektivtrafik och tjänster för minskat klimatavtryck - Bidra till en hållbar livsstil - Medverka till lärande och delaktighet inom hållbar stadsutveckling - Utveckla nollenergibyggnader - Minskad energianvändning och förnybar energi - Bidrar till bland annat stärkt klimatanpassningsförmåga, biologisk mångfald, ökad folkhälsa och livskvalitet samt ett attraktivt stadsrum
Medarbetare	- Medarbetarsamtal - Medarbetarundersökningar - Café Fabege (mötesforum) - Konferenser	- Underlätta livspusslet - Uppförandekod - Great Place to Work - Värdegrund SPEAK - Kompetensutveckling - Friskvård - Anställningsvillkor - Mänskliga rättigheter	- Friska och engagerade medarbetare - Kompetensutveckling innebär att medarbetarna förbättrar sina förutsättningar inom företaget. De stärker också sin ställning på arbetsmarknaden i stort - Säkerställa lika rättigheter för alla oberoende av till exempel kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning. - Motverka diskriminering - Medverka till lärande och delaktighet inom hållbar stadsutveckling
Ägare och analytiker	- Årsredovisning - Kvartalsrapporter - Kapitalmarknadsdagar - Roadshows och enskilda möten - Redovisning revisionsutskott och styrelse	- Initierat diskussioner med analytiker kring värdeskapande hållbarhetsarbete - Prioriterade globala hållbarhetsmål med utgångspunkt i väsentlighetsanalys - Styrelsens arbetsordning innefattar löpande hållbarhetsuppföljning	- Transparens främjar långsiktigt hållbara investeringar - Rapportering av klimatrelaterade risker och möjligheter bidrar till en snabbare omställning till ett lågfossilt samhälle
Kreditgivare	- Samarbeten med kreditgivare och obligationsinvestorer kring hållbarhetsrapportering - Presentationer, kvartalsrapporter, årsredovisning, webb - Möten, fastighetsvisningar och seminarier - Kapitalmarknadsdagar	- Deltagit i utveckling av bankers gröna låneprodukter samt nya hållbara produkter på kapitalmarknaden - Löpande hållbarhetsdiskussioner med finansörer	- Kan skynda på omställningen till en mer hållbar ekonomi - Öka andelen hållbara investeringar som minskar klimatriskerna i tillgångarna - Sprida kunskap inom hållbarhet
Leverantörer	Central upphandling/ramavtal med krav att leverantörerna följer Fabeges uppförandekod	- Krav på hög affärsetik och uppförandekod - Löpande kvalitetsmätningar av leverantörerna - Långtgående krav på bland annat energieffektivitet, resurshushållning och materialval - Ska följa hälso- och miljöcertifierings-system	- Säkerställa arbetsrätt på områdena löner och övertid - Motverka bristande affärsetik och korruption - Hindra barnarbete och tvångsarbete - Trygga brandsäkerhet och arbetsmiljö - Motverka negativ påverkan på livsmiljön i närsamhället till följd av utsläpp av giftiga ämnen till vatten, luft och/eller mark
Samhälle	- Regelbundna möten med kommun och myndigheter - Samverkansmöten tillsammans med nätverk av företag (BELOK, SGBC, Fastighetsägarna, Byggherreforum etc.) - Samarbetsavtal med ideella organisationer	- Genom planprocess, förvaltning och förädling verka för en hållbar fastighets- och stadsutveckling - Stimulera social hållbarhet bland annat genom konstprojekt och aktiviteter riktade mot ungdomar - Beslut att bidra med 180 Mkr till finansiering av tunnelbaneutbyggnad till Arenastaden	- Bidra till att hålla den globala uppvärmningen under två grader. - Skapa upplevelsebaserade, levande närmiljöer med en blandning av kontor, bostäder, service, kultur, mötesplatser och naturområden - Arbeta för hållbar mobilitet genom att skapa infrastruktur för elfordon, samverka med kollektivtrafiken och förbättra förutsättningarna för cyklister - Skapa förutsättningar för en trygg och säker livsmiljö där boende, verksamma och besökare kan vistas på lika villkor

GRI-index

Generella upplysningar

GRI STANDARDER / OMRÅDEN	UPPLYSNING	BESKRIVNING	HÄNVISNING ¹⁾	KOMMENTAR / UTLÄMNANDE
Organisationsprofil				
GRI 102: Generella upplysningar (2016)	102-1	Organisationens namn	43	
	102-2	Viktiga varumärken, produkter och tjänster	43	
	102-3	Huvudkontorets lokalisering	66	
	102-4	Länder där organisationen är verksam	43	
	102-5	Ägarstruktur och bolagsform	43, 147	
	102-6	Marknader där organisationen är verksam	43, 135	
	102-7	Bolagets storlek	1, 60-61	
	102-8	Personalstyrka	117	
	102-9	Organisationens leverantörskedja	118-119	
	102-10	Väsentliga förändringar	128	
	102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	128	
	102-12	Medlemskap i hållbarhetsinitiativ	32-33, 85	
	102-13	Engagemang i organisationer	125	
Strategi				
	102-14	Uttalande av vd om hållbarhetsfrågornas relevans för bolaget	8	
Etik och integritet				
	102-16	Bolagets värderingar, principer, standarder och normer för uppförande	55-56, 85, 114-115	
Styrning				
	102-18	Redogörelse för bolagsstyrning	84-85, 87, 112	
Intressentdialog				
	102-40	Intressentgrupper som involverats av företaget	128-129	
	102-41	Andel anställda med kollektivavtal	117	Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal. Fabege tillhör arbetsgivarorganisationen Almega.
	102-42	Identifiering och urval av intressenter	128	
	102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenterna	128-129	
	102-44	Viktiga områden som har lyfts via kommunikationen med intressenter	128-129	
Redovisningsprofil				
	102-45	Enheter som omfattas av redovisningen	80-81, 128	
	102-46	Process för att identifiera innehåll och avgränsningar för redovisningen	128	
	102-47	Identifierade väsentliga aspekter	128	
	102-48	Förklaring av effekten av förändringar av information i tidigare redovisningar och skälen för dessa	128	
	102-49	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller avgränsning och omfattning	128	
	102-50	Redovisningsperiod		Kalenderår 2020
	102-51	Datum för senaste redovisning		Hållbarhetsredovisning 2019, utgiven februari 2020
	102-52	Redovisningscykel		Kalenderår
	102-53	Kontaktppgifter för frågor om redovisningen	151	
	102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards	128	
	102-55	GRI-index	130-132	
	102-56	Extern bestyrkande	133	

¹⁾ Sidhänvisningar avser Års- och hållbarhetsredovisning 2020.

GRI STANDARDER / OMRÅDEN	UPPLYSNING	BESKRIVNING	HÄNVISNING ⁹	KOMMENTAR / UTLÄMNANDE
Stadsdelar				
<i>Avgränsning: Relevant UO då Fabeges verksamhet och delaktighet i stadsutvecklingsprojekt kan bidra till smart infrastruktur samt trivsamma och säkra miljöer.</i>				
Indirekt ekonomisk påverkan				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	106-107, 131	
GRI 203 Indirekt ekonomisk påverkan (2016)	203-1	Investeringar i infrastruktur och tjänster	106-108	
Fastigheter				
Energi				
<i>Avgränsning: Väsentlig IO och UO genom de koldioxidutsläpp som energianvändningen ger upphov till.</i>				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	89, 109-112, 131	
GRI 302: Energi (2016)	302-1	Energianvändningen inom organisationen	109-112	
	302-3	Energianvändning per kvm	109-112	
Utsläpp				
<i>Avgränsning: Relevant IO och UO genom de koldioxidutsläpp som energianvändningen ger upphov till.</i>				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	89, 108, 110-112, 131	
GRI: 305 Utsläpp (2016)	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	32, 104 108-110, 112	
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	32, 104 108-110, 112	
	305-4	Växthusgasutsläpp per kvm	109-110	
Avfall				
<i>Avgränsning: Relevant IO genom det avfall som uppkommer på våra egna kontor. Relevant UO genom det avfall som uppkommer hos våra hyresgäster</i>				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	89, 110-112, 131	
GRI: 306 Avfall (2016)	306-2	Total avfallsvikt per typ och hanteringsmetod	109	
Medarbetare				
<i>Avgränsning: Relevant IO genom att Fabege erbjuder sina anställda en utvecklande, säker och hälsosam arbetsmiljö, samt relevant UO genom att detta gör Fabege till en attraktiv arbetsgivare för potentiella medarbetare.</i>				
Anställning				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	85, 89, 112, 114-116, 131	
GRI 401: Anställning	401-1	Nya anställda och personalomsättning	72, 117	Fabege redovisar ej fullt ut enligt GRI-standards. Enbart andel av totalt anställda redovisas.
Anställdas hälsa och säkerhet				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	85, 89, 112, 114-116, 131	
GRI 403: Hållbarhetsstyrning för Hälsa och säkerhet (2018)	403-1	Hälsö- och säkerhetshanteringssystem	114-116, 118-120	
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	114-116, 118-120	
	403-3	Hälsövårdstjänster	114-116, 118	
	403-4	Samråd och kommunikation om arbetshälsa och säkerhet	114-116, 118-119	
	403-5	Arbetsagarutbildning om arbetshälsa och säkerhet	114-115, 118	
	403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	114-115, 118-120	
	403-7	Förebyggande och lindring av arbetsmiljöers hälsa och säkerhet	114-115, 118-120	
GRI 403: Anställdas hälsa och säkerhet (2018)	403-9	Arbetsrelaterade skador	117, 120	

⁹ Sidhänvisningar avser Års- och hållbarhetsredovisning 2020.

GRI STANDARDER / OMRÅDEN	UPPLYSNING	BESKRIVNING	HÄNVISNING ¹⁾	KOMMENTAR / UTLÄMNANDE
Medarbetare, forts.				
Kompetensutveckling för anställda				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	85, 89, 112, 114-116, 131	
GRI 404: Kompetensutveckling för anställda (2016)	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling	115	Fabege redovisar ej fullt ut enligt GRI-standards. Enbart andel av totalt anställda redovisas.
Mångfald och jämställdhet				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	85, 89, 112, 114-116, 131	
GRI 405: Mångfald och jämställdhet (2016)	405-1	Mångfald och jämställdhet inom organisationen	72, 117	
Ikke-diskriminering				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	85, 89, 112, 114-116, 131	
GRI 406: Ikke-diskriminering (2016)	406-1	Antal fall av diskriminering och hantering av dessa	85	
Leverantörskedja				
<i>Avgränsning: Relevant UO då Fabege ställer höga krav på sina leverantörer och IO då detta arbete skapar en medvetenhet och stolthet bland medarbetarna.</i>				
Leverantörsbedömning				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	55-56, 112, 118-120, 132	
GRI 414: Leverantörsbedömning av påverkan på samhället (2016)	414-1	Andel nya leverantörer som granskats avseende sociala aspekter	119-120	
GRI 308: Leverantörsbedömning av miljöpåverkan (2016)	308-1	Andel nya leverantörer som granskats avseende miljöaspekter	119-120	
Finansiering				
<i>Avgränsning: Relevant IO och UO då Fabeges verksamhet är beroende av ett långsiktigt ekonomiskt gott resultat och finansiering som bidrar till en hållbar utveckling.</i>				
Grön finansiering				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	46-47, 105, 122-123, 132	
	Företagsspecifik	Andel grön finansiering	39, 105, 122	
Kunder				
<i>Avgränsning: Relevant IO och UO då goda kundrelationer påverkar både återköpsgrad och nyuthyrning</i>				
Certifierade fastigheter				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	89, 112, 124, 132	
	Företagsspecifik	Andel certifierade fastigheter	110-111	
Affärsetik och moral				
<i>Avgränsning: Relevant IO och UO då Fabeges uppförandekod och skattehantering påverkar både medarbetare, samarbetspartners och samhället i stort.</i>				
Antikorruption				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2016)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	55-56, 85, 89, 112, 125, 132	
GRI 205: Antikorruption (2016)	205-3	Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	125	
Skatt				
GRI 103 Hållbarhetsstyrning (2019)	103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	89-90, 125, 132	
GRI 207: Hållbarhetsstyrning för Skatt (2019)	207-1	Inställning och hantering av skatt	86-87, 87, 89-90, 125	
	207-2	Styrning, kontroll och riskhantering av skatt	55, 89-90, 97, 125	
	207-3	Intressentengagemang och hantering av skattefrågor	55, 123, 128	
GRI 207: Skatt (2019)	207-4	Skatteinformation	43, 45, 55, 60, 61, 66, 75, 117	

UO = Utanför organisationens gränser
IO = Inom organisationens gränser

¹⁾ Sidhänvisningar avser Års- och hållbarhetsredovisning 2020.



Fabège AB (publ)

Box 730, 169 27 Solna | Telefon: 08-555 148 00

E-post: info@fabege.se | www.fabege.se

Organisationsnummer: 556049-1523 | Styrelsens säte: Stockholm



Mia Häggström

Hållbarhetschef

08-555 148 55

mia.haggstrom@fabege.se

